

Informacja z działalności i realizacji budżetu PUP w Sztumie za 2023 rok.

Analiza stanu bezrobocia i udział cudzoziemców na rynku pracy.



styczeń 2024 roku

Spis treści

I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY	4
1. Analiza bezrobocia	4
2. Napływy i odpływy bezrobotnych	6
3. Struktura bezrobotnych na koniec 2023 roku	7
II. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	10
1. Pośrednictwo pracy	10
1.1 Pośrednictwo i aktywizacja	10
1.2 Współpraca z pracodawcami	11
1.3 Analiza krajowych ofert pracy	14
1.4 Zatrudnianie cudzoziemców	15
1.5 Międzynarodowe pośrednictwo pracy	19
1.6 Zgłoszenia zwolnień grupowych	20
2. Finansowe formy wsparcia	21
2.1 Staże	21
2.2 Szkolenia indywidualne	21
2.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	22
2.4 Prace interwencyjne	24
2.5 Bon na zasiedlenie	25
2.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	25
2.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	26
2.8 Prace społecznie użyteczne	26
2.9 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7	26
2.10 Zwrot kosztów przejazdu	27
3. Programy rynku pracy	27

3.1	Programy realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	27
3.2	Programy realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	28
3.3	Programy realizowane ze środków Funduszu Pracy	30
3.4	Programy realizowane ze środków Rezerwy - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	31
3.5	Państwowy Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu.....	31
3.6	Projekty Pilotażowe.....	32
4.	Inne realizowane działania.....	36
5.	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	48
III.	DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ.....	50
IV.	DZIAŁ ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNY.....	52
	Realizowane działania dodatkowe w 2023 roku.....	52
V.	DZIAŁ FINANSOWO KSIĘGOWY	56

I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY

1. Analiza bezrobocia.

Według danych z 31.12.2023 roku, ogółem zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu, zwanym dalej PUP było 565 osób, z czego 98 osób posiadało prawo do zasiłku. W porównaniu z końcem grudnia 2022 roku zaobserwowano spadek ogólnej liczby bezrobotnych o 91 osób. Dane dotyczące płci wskazują, że 71,5% ogółu bezrobotnych stanowią kobiety, co stanowi spadek o 5,8% względem poprzedniego roku.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sztumskiego, przedstawia się następująco:

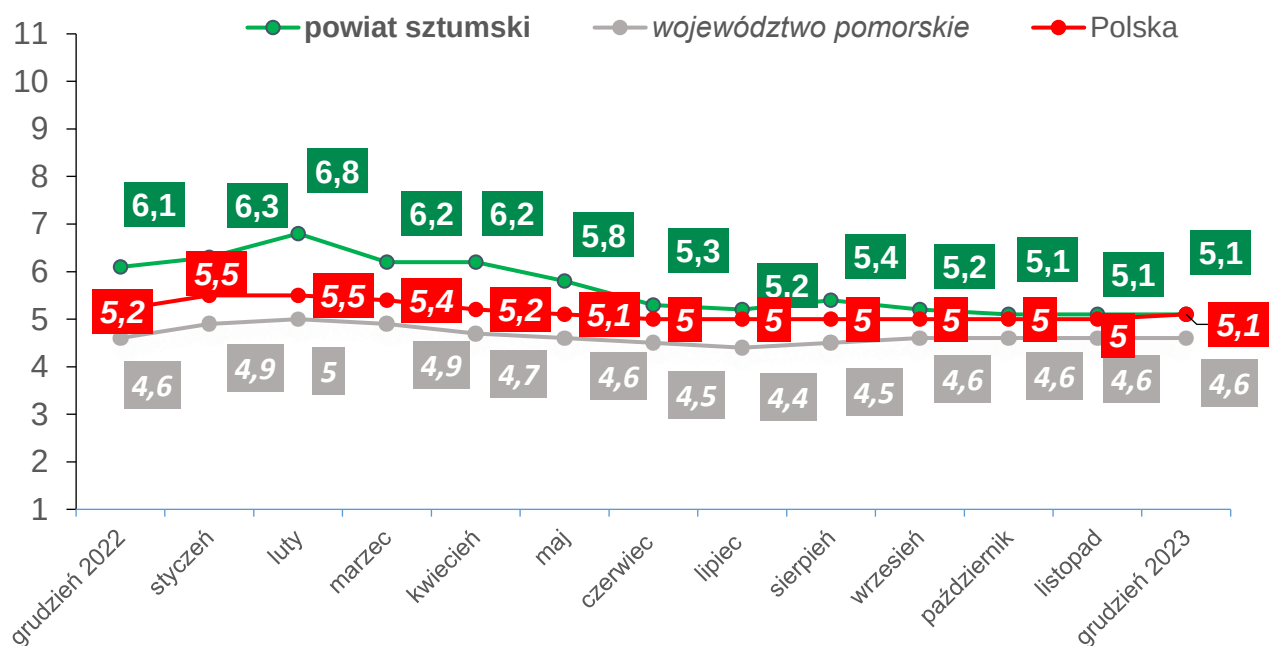
Gmina	stan na 31.12.2022	stan na 31.12.2023	różnica bezrobotnych	procentowa zmiana
Miasto i gmina Dzierzgoń	220	206	14	-6,4%
Stary Dzierzgoń	70	77	7	+10%
Miasto i gmina Sztum	217	162	55	-25,4%
Stary Targ	96	79	17	-17,7%
Mikołajki Pomorskie	53	41	12	-22,7%

Źródło: Opracowanie PUP

Stopa bezrobocia w powiecie sztumskim

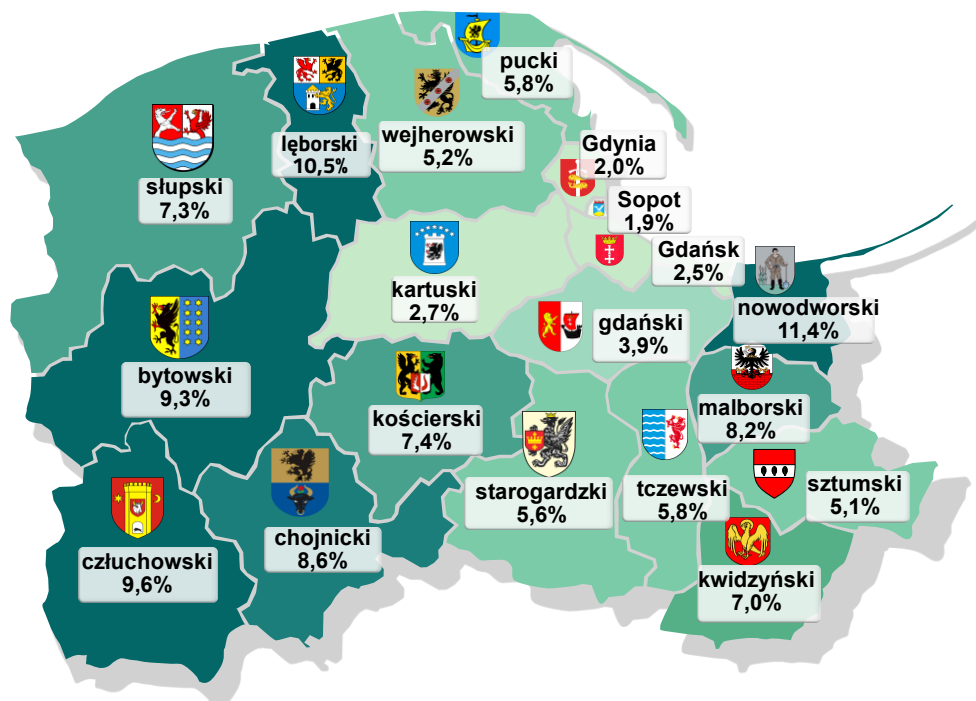
Porównując stan na koniec grudnia 2022 roku, w którym poziom stopy bezrobocia wynosił 6,1%, z danymi na koniec grudnia 2023 roku tj. 5,1%, nastąpił spadek o 1 punkt procentowy. W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie pomorskim pozostała na tym samym poziomie, natomiast na terenie całej Polski spadek wyniósł 0,1 punktu procentowego.

Porównanie danych na poziomie powiatu sztumskiego, województwa pomorskiego oraz całego kraju pozwala zauważyć, że region ten odnotował bardziej znaczący spadek stopy bezrobocia niż średnia krajowa i regionalna.

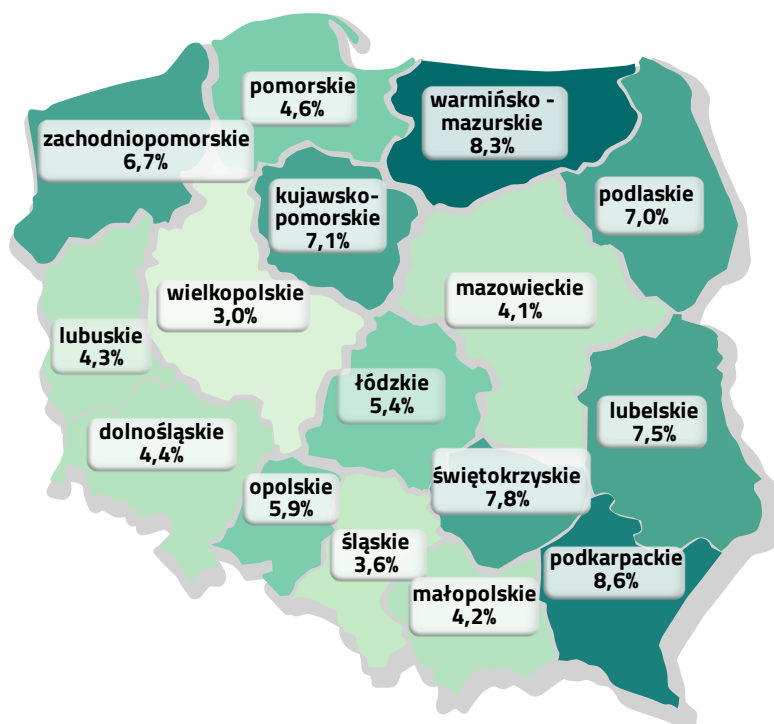


Źródło: Opracowanie PUP na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego wg stanu na 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie PUP na podstawie danych GUS

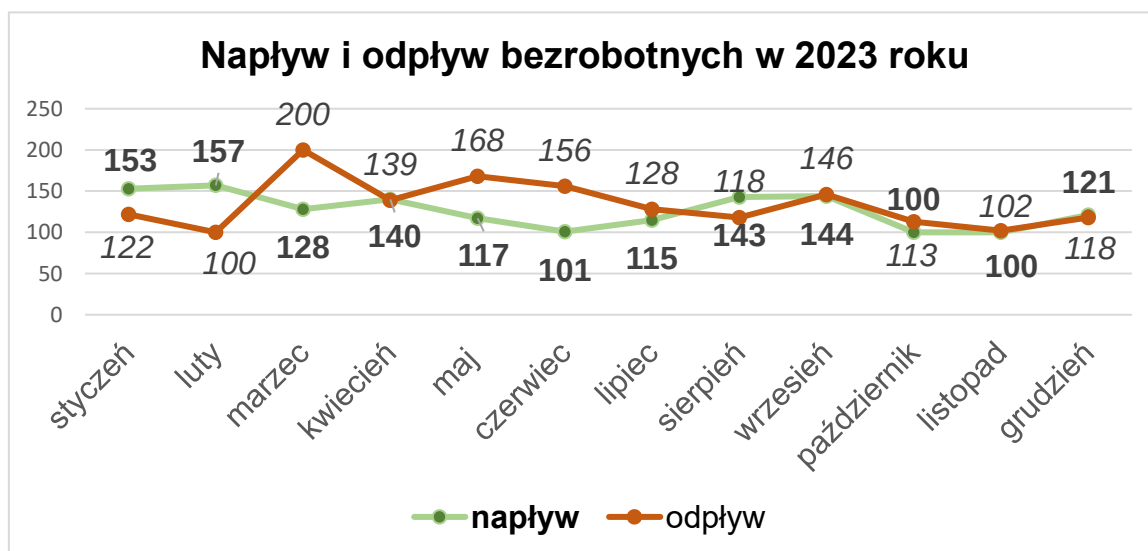


Źródło: Opracowanie PUP na podstawie danych GUS

2. Napływy i odpływy bezrobotnych.

W 2023 roku ogółem dokonano 1519 rejestracji bezrobotnych. W porównaniu z rokiem poprzednim nastąpił spadek o 263 rejestracje (-14,8%).

Średnia miesięczna liczba rejestracji wyniosła 127 osób, natomiast w 2022 r było to 149 osób.



Źródło: Opracowanie PUP

W 2023 roku liczba bezrobotnych, którzy po raz pierwszy zarejestrowali się w PUP, wyniosła 295 osób. Stanowi to spadek o 15,5% w porównaniu do 2022 roku.

Wśród rejestrujących się bezrobotnych w 2023 r. znalazły się osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, między innymi:

- **605** do 30 roku życia, w tym 379 osób do 25 roku życia,
- **284** długotrwale bezrobotne,
- **247** powyżej 50 roku życia,
- **256** posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- **99** posiadających orzeczoną stopień niepełnosprawności.

W 2023 roku liczba wyrejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1610. Do głównych powodów wyrejestrowań zaliczamy:

- podjęcia pracy – **746** (z czego 81% stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – **407 osób**,
- odmowa przyjęcia propozycji – **52 osoby**,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **147 osób**,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – **16 osób**,
- inne powody – **59 osób** (niezdolność do pracy w skutek choroby, zgon, zmiana miejsca zameldowania poza powiat sztumski, pobieranie zasiłku stałego...itp.).

3. Struktura bezrobotnych na koniec 2023 roku.

Od kilku lat nie zmieniają się w istotny sposób najliczniej reprezentowane kategorie bezrobotnych.

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 72 % stanowią kobiety i jest to najwyższy wynik w całym województwie pomorskim. Spośród bezrobotnych kobiet prawie 32% nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

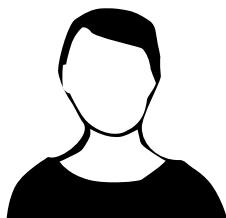
W województwie pomorskim blisko co drugi bezrobotny zamieszkuje na wsi. W powiecie sztumskim odsetek ten wynosi 65%.

Graficzne zestawienie wybranych grup bezrobotnych na koniec grudnia 2023 r.

Kobiety



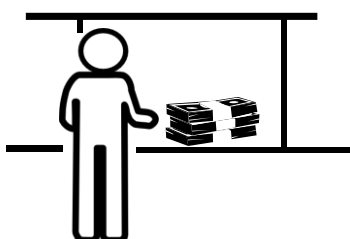
Mężczyźni



Zamieszkali na wsi



Z prawem do zasiłku



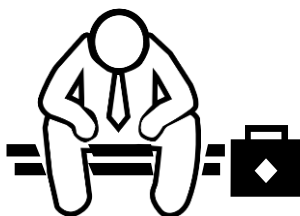
Osoby w okresie do 12 m-c od dnia ukończenia nauki



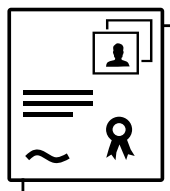
Długotrwale bezrobotne



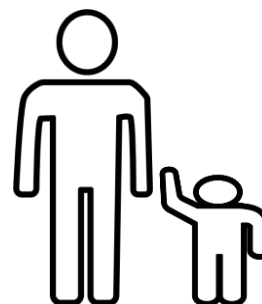
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy



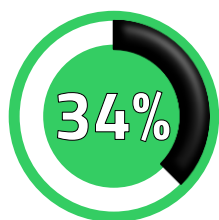
Bez kwalifikacji zawodowych



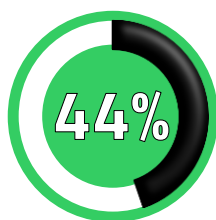
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia



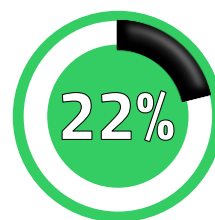
Analizując pozostałe dane największą grupę bezrobotnych stanowią osoby w wieku 25-34 lat, reprezentując 26% ogółu bezrobotnych, co przekłada się na 148 osób.



**do 30
roku życia**



30-50 lat



**powyżej 50
roku życia**

Jeśli chodzi o poziom wykształcenia, najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, co stanowiło 29% wszystkich bezrobotnych, czyli 163 osoby.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, większość bezrobotnych przebywała bez zatrudnienia przez okres od 6 do 12 miesięcy – 23% ogółu bezrobotnych, co równa się 128 osobom.

II. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

1. Pośrednictwo pracy

1.1 Pośrednictwo i aktywizacja

Pośrednictwo pracy to w szczególności pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w doborze pracowników o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach zawodowych.

W celu aktywizacji bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, doradcy klienta zrealizowali w 2023 roku łącznie **12401 spotkań i rozmów telefonicznych**, które dotyczyły m.in.:

rodzaj kontaktu	ilość osób
przygotowania indywidualnego planu działania,	1512
monitorowania sytuacji i postępów w realizacji indywidualnego planu działania,	2934
wydania skierowania do pracodawcy na rozmowę kwalifikacyjną,	963
wydania skierowania do odbycia stażu,	284
rozliczenia otrzymanego skierowania, czyli poinformowania o efektach spotkania z pracodawcą,	1282
przedstawienia propozycji udziału w targach pracy,	400
zapoznania z ofertami pracy upowszechnianymi przez inne urzędy pracy, ofertami pracy EURES, zapoznania z projektami pilotażowymi realizowanymi przez PUP oraz projektami realizowanymi przez inne instytucje (np. PFRON, RTI), a także informowania o trwających naborach na wolne stanowiska urzędnicze,	3519

przedłożenia innych propozycji np. udziału w grupowej poradzie zawodowej, grupowej informacji zawodowej lub skorzystania z indywidualnej porady zawodowej,	1151
potwierdzania gotowości do pracy po ustaniu zwolnienia lekarskiego lub upływu urlopu macierzyńskiego/ rodzicielskiego.	356

Źródło: Opracowanie PUP

1.2 Współpraca z pracodawcami

W 2023 roku pracownicy PUP zrealizowali **1015 kontaktów** z pracodawcami. Kontakty te odbyły się w formie bezpośredniej wizyty u pracodawcy lub poprzez nawiązanie rozmowy telefonicznej albo wiadomości e-mail.

Celem kontaktów było m.in.:

- pozyskanie i przyjęcie do realizacji ofert pracy,
- ustalenie sposobu i terminu realizacji ofert pracy,
- przekazanie informacji o aktualnych formach pomocy oferowanych przez PUP w tym: o szkoleniach dla pracowników, organizacji staży dla bezrobotnych, zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- poinformowanie o organizacji targów pracy,
- monitoring realizacji umów o zorganizowanie stażu,
- kontrola zakupów dokonanych w ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy bądź zakupów dokonanych w ramach umów w sprawie przyznanych środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

Giełdy pracy

W celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy w 2023 roku **PUP zorganizował 8 giełd pracy**, na 10 stanowisk pracy, w których uczestniczyło 107 bezrobotnych. Podczas trwania giełd pracy, pracodawcy mogli skorzystać z fachowej pomocy doradcy klienta przy doborze kandydatów do pracy odpowiadających ich wymaganiom.

Efektem giełd pracy było zatrudnienie 8 bezrobotnych.

VI Powiatowe Targi Edukacji i Pracy

Wydarzenie to miało miejsce **27 maja 2023** roku w Sztumie. Oprócz osób zarejestrowanych w PUP, targi odwiedziły również inne osoby zainteresowane znalezieniem pracy, zmianą zatrudnienia, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych lub kontynuowaniem nauki. VI edycja targów zgromadziła aż **40 wystawców** z różnych branż, reprezentujących przedsiębiorców, instytucje, służby mundurowe, szkoły i urzędy pracy z różnych powiatów. VI Powiatowe Targi Edukacji i Pracy stanowiły nie tylko okazję do nawiązania kontaktów zawodowych, lecz także wyjątkowy moment integracji społeczności lokalnej. Dzięki różnorodności prezentowanych ofert, targi dostarczyły cennych informacji i inspiracji, wspierając zarówno poszukujących pracy, jak i osoby zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji i rozwijaniem swoich umiejętności. VI Powiatowe Targi Edukacji i Pracy odwiedziło **329 bezrobotnych** z powiatu sztumskiego.

Fotorelacja:





1.3 Analiza krajowych ofert pracy

W badanym okresie do PUP wpłynęło ogółem **536 krajowych ofert pracy** na **677 stanowisk**. Większość ofert stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, tj. 60% ogółu ofert.



Źródło: Opracowanie PUP

W związku z realizacją ofert pracy, wydano bezrobotnym **948** skierowań do pracodawców w celu odbycia rozmowy kwalifikacyjnej. **477** skierowań dotyczyło ofert subsydiowanych, a **471** skierowań wydano w związku z realizacją ofert pracy, gdzie pracodawcy deklarowali zatrudnienie na swój koszt. Efektem wszystkich wydanych skierowań było:

- a) podjęcie pracy przez **253 osoby** (107 osób podjęło pracę subsydiowaną, 146 osób podjęło zatrudnienie na koszt pracodawcy),
- b) podjęcie stażu przez **141 osób** (w tym staż PFRON),
- c) podjęcie wykonywania prac społecznie użytecznych przez **13 osób**.

Oferty pracy wg pochodzenia:

Gmina	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
Dzierzgoń	176	185
Sztum	244	333
Mikołajki Pomorskie	23	27
Stary Dzierzgoń	24	24
Stary Targ	17	19
z poza Powiatu Sztumskiego	52	89
Ogółem	536	677

Źródło: Opracowanie PUP

W roku 2023 pracodawcy za pośrednictwem PUP najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w niżej wymienionych zawodach:

policjant	magazynier	pracownik biurowy
sprzedawca	pomoc kuchenna	doradca klienta
kelner	robotnik gospodarczy	woźny
pozostali pracownicy obsługi biurowej	kosmetyczka	nauczyciel przedszkola
pracownik produkcji	robotnik budowlany	pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)

Źródło: Opracowanie PUP

1.4Zatrudnianie cudzoziemców

Powierzanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia.

Jedną z najpopularniejszych form zatrudnienia cudzoziemców na terenie powiatu sztumskiego jest tzw. „procedura oświadczeniowa”. Pozwala ona obywatelom 5 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy na podjęcie zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres do 24 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem legalizacji zatrudnienia jest wpisanie, na wniosek pracodawcy, **oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** do ewidencji oświadczeń.

Od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku PUP zarejestrował
128 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w tym dla 5 kobiet.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2021-2023:

rok	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Ukraina	Rosja	Ogółem
2021	0	32	188	19	502	4	745
2022	2	5	189	15	232	4	447
2023	0	3	62	7	56	0	128

Źródło: Opracowanie PUP

Utrzymujący się spadek liczby rejestrowanych oświadczeń spowodowany jest głównie konfliktem zbrojnym w Ukrainie, trwającym od 24 lutego 2022 roku. W związku z powyższym, od 28 października 2022 Federacja Rosyjska została wykluczona z tejże procedury.

Z możliwości wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń tutaj PUP skorzystało **26 pracodawców** z powiatu sztumskiego, z następujących gmin:

- Gmina Sztum 3 pracodawców,
- Gmina Dzierzgoń 12 pracodawców,
- Gmina Stary Targ 1 pracodawca,
- Gmina Mikołajki Pomorskie 1 pracodawca,
- Gmina Stary Dzierzgoń 9 pracodawców.

Pracodawcy zatrudniający cudzoziemców na podstawie rejestracji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, najczęściej zatrudniali w zawodach:

- a) **mężczyźni**: cieśla, cieśla szalunkowy, zbrojarz, betoniarz, pomocniczy robotnik budowlany,
- b) **kobiety**: pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), pomoc kuchenna.

Podstawą prawną wykonywania pracy były:

1) umowy zlecenie	88 oświadczeń
2) umowy o pracę na okres próbny	1 oświadczenie
3) umowy o pracę na czas określony	38 oświadczeń
4) umowy o pracę na czas nieokreślony	1 oświadczenie

Wywiązując się z ustawowego obowiązku powiadomienia PUP o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemców, na 128 zarejestrowanych w roku 2023 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, pracodawcy złożyli 149 powiadomień, z czego:

- 106 powiadomień dotyczyło zgłoszenia podjęcia pracy przez cudzoziemca,
- 43 powiadomienia dotyczyły zgłoszenia nie podjęcia pracy przez cudzoziemca.

9 pracodawców nie powiadomiło Urzędu o podjęciu/ niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Powierzanie wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Napływ uchodźców do Polski doprowadził do zmiany przepisów w zakresie zatrudniania i legalizacji pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP. Już w 2022 roku na mocy ustawy z 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, pojawiła się możliwość zatrudniania obywateli Ukrainy na jeszcze bardziej uproszczonych zasadach (bez obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę czy wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi). W celu legalizacji zatrudnienia obywatela Ukrainy, jedynym obowiązkiem pracodawcy (jako podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi) jest powiadomienie powiatowego urzędu pracy (właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce zamieszkania) o powierzeniu pracy, w terminie 14 dni od daty podjęcia zatrudnienia przez obywatela Ukrainy. Powiadomienie to należy złożyć wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego **praca.gov.pl**.

W roku 2023 do PUP wpłynęło 76 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, w tym 49 dla kobiet. Dla porównania, w roku 2022 złożono 108 powiadomień (w tym dla 59 kobiet).

Najczęściej zatrudniano te osoby na podstawie umowy zlecenie, na stanowiskach:

- a) **mężczyźni:** cieśla, zbrojarz, robotnik budowlany,
- b) **kobiety:** pakowacz, pomoc szwaczki, pomoc kuchenna, pomoc przy pracach w gospodarstwie rolnym, monter mebli, sprzątaczką.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca.

Niezmiennie, od 2018 obywatele wszystkich państw spoza UE i EOG mogą podjąć zatrudnienie w Polsce przy pracach sezonowych na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową wydanego przez starostę. Prace sezonowe możliwe są jedynie w sektorach związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem.

W 2023 roku żaden pracodawca nie wnioskował o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o zasoby lokalnego rynku pracy.

Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca z innych państw niż UE/EOG na podstawie zezwolenia, które wydawane jest przez wojewodę, zobowiązany jest uzyskać informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okaże się, że wśród bezrobotnych/ poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP nie ma takich osób, które spełniałyby wymagania pracodawcy.

W 2023 roku do tut. PUP wpłynęło **5 wniosków o wydanie informacji starosty (...)**

- ❖ **3 wnioski** dotyczyły wydania informacji odnośnie 3 stanowisk dla lektora języka hiszpańskiego,
- ❖ **1 wniosek** (na 5 stanowisk pracy) dot. pracy na stanowisku kucharza z umiejętnością przygotowywania dań kuchni indyjskiej,
- ❖ **1 wniosek** (na 2 stanowiska pracy) dotyczył wydania informacji co do stanowiska pracy pomocnika stolarza.

W dwóch pierwszych przypadkach wydano informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców ponieważ w ewidencji osób zarejestrowanych nie było osób posiadających kwalifikacje do pracy na tych stanowiskach. Natomiast pracodawca wnioskujący o wydanie informacji starosty dla stanowiska pomocniczego stolarza, przed przeprowadzeniem rekrutacji na wolne stanowiska pracy, wycofał wniosek i ofertę pracy.

1.5 Międzynarodowe pośrednictwo pracy.

W 2023 roku z usług pośrednika pracy realizującego zadania EURES skorzystało **58 osób**, w tym 52 osoby uczestniczyły w zorganizowanych spotkaniach grupowych, a 6 osób w formie indywidualnej. Głównym celem spotkań było zapoznanie z zagranicznymi ofertami pracy oraz pozyskaniem wiedzy nt. warunków życia i pracy za granicą.

W stosunku do roku poprzedniego, w roku 2023 nastąpił wzrost zainteresowania usługami EURES wśród pracodawców z terenu powiatu sztumskiego.

15 pracodawców wykazało zainteresowanie usługami EURES w zakresie metod i miejsc upowszechniania zagranicznych ofert pracy, możliwościach poszukiwania zatrudnienia/ prowadzenia działalności gospodarczej w UE/EOG, w szczególności za pośrednictwem stron internetowych sieci EURES.

Obywatele Ukrainy, uciekający przed rosyjską agresją znaleźli schronienie w Polsce dzięki specjalnym polskim przepisom prawnym oraz w UE dzięki unijnej dyrektywie o ochronie czasowej. Polska sieć EURES bierze udział w projekcie pilotażowym „EU Talent Pool” („Europejska Pula Talentów”) adresowanym do obywateli Ukrainy, szukających schronienia i pracy na terenie naszego kraju. Projekt ten umożliwia osobom z Ukrainy (objętym ochroną czasową) stworzenie swojego CV oraz przedstawienie go zweryfikowanym pracodawcom z Polski

oraz pracodawcom z UE w bazie CV **na portalu EURES**, a także umożliwia polskim pracodawcom zarejestrowanym na portalu EURES przeszukiwanie CV kandydatów do pracy z Ukrainy, którzy posiadają uprawnienia związane z ochroną czasową na terenie Polski, w tym prawo do podejmowania legalnego zatrudnienia w Polsce.

Wobec obywateli Ukrainy zarejestrowanych w PUP podejmowano działania informacyjne z zakresu pośrednictwa pracy, mianowicie:

- a) informowano o możliwości udziału w projekcie realizowanym przez Fundację Edu & More z/s w Warszawie, bezpłatnie wspierającą uchodźców z Ukrainy w nauce języka polskiego z lektorem online (projekt dotowany przez Amerykański Czerwony Krzyż),
- b) informowano o możliwości udziału w kursach stacjonarnych lub online nauki języka polskiego uruchamianych przez instytucje szkoleniowe z terenu województwa pomorskiego,
- c) 6 uchodźczyniom z Ukrainy przedstawiono propozycje udziału w kursach zawodowych (masażu lub arteterapii) realizowanych przez Pomorską Medyczną Szkołę Policealną w Sztumie w ramach projektu unijnego pn. "Wsparcie ukraińskich imigrantów w Pomorskiem" i 3 z nich rozpoczęły i ukończyły te kursy.
- d) informowano o możliwości śledzenia ofert pracy oraz wydarzeń organizowanych przez urzędy pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy z uwagi na udostępnienie tłumaczenia na język ukraiński.

1.6 Zgłoszenia zwolnień grupowych

W okresie od 01.01.2023 roku do 31.12.2023 roku odnotowaliśmy w Urzędzie 3 zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych. Zgłoszenia nie pochodziły od pracodawców z terenu powiatu sztumskiego, jednak 1 z powiadomień dotyczyło objęcia zwolnieniem grupowym 2 osoby zamieszkujące na terenie powiatu sztumskiego.

2. Finansowe formy wsparcia

2.1 Staże

W okresie sprawozdawczym złożono **188 wniosków** o odbycie stażu, z czego **149** zostało rozpatrzonych pozytywnie a **39** negatywnie. Dotychczas podpisano **146 umów o zorganizowanie stażu**, finansowanych z różnych źródeł:

liczba złożonych wniosków	liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	liczba osób rozpoczynających udział w formie	kwota wydatkowana w zł
188	149	140	1 285 981,85

Źródło: Opracowanie PUP

Na organizację staży wydatkowano łącznie 1 285 981,85 zł.

Po zakończeniu okresu odbywania stażu **95 osób** podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą.

2.2 Szkolenia indywidualne

liczba złożonych wniosków	liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	liczba osób rozpoczynających udział w formie	kwota wydatkowana w zł
51	46	51 (7 osób bezrobotnych i 44 osób poszukujących pracy)	126 629,00

Źródło: Opracowanie PUP

5 osób rozpoczęło udział w formie w 2023 roku na podstawie wniosków składanych w 2022 roku.

6 osób bezrobotnych po ukończonym szkoleniu podjęło zatrudnienie.

Osoby korzystały między innymi ze szkoleń: kurs prawa jazdy kat. B, C oraz D, kurs operatora wózków widłowych, koparko ładowarek, kursy komputerowe a także fryzjerskie.

2.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

liczba złożonych wniosków	liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	liczba osób rozpoczynających udział w formie	kwota wydatkowana w zł
90	50	200	294 195,00

Źródło: Opracowanie PUP

23 osoby kontynuują udział w formie w 2024 roku.

Spośród kwoty wydatkowanej w 2023 roku kwotę 865,92 zł. przeznaczono na promocję KFS.

Nazwy realizowanych kursów pracowników i pracodawców w ramach zawartych umów:

Lp.	Tematyka	Liczba uczestników
1.	Prawo jazdy kat. D	1
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz osób	1
3.	Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych 2023	4
4.	Podnoszenie kompetencji kadry pedagogicznej	13
5.	Praktyczne aspekty wykorzystania Kart Grabowskiego jako innowacyjnej metody nauczania matematyki w szkole podstawowej na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych	7
6.	BEAUTY EXPERT - nowe technologie w gabinecie beauty	2

7.	Szkolenie dla pracowników OPS	12
8.	ADOS-2	2
9.	Marketing i sprzedaż w firmie: Social Media, Google Ads i E-commerce	3
10.	Lakiernictwo od A do Z System APP i Ntools	2
11.	Auto Detailing oraz naprawa wewnątrz pojazdów NTW SPRAY,NTW KOLOR system APP i Ntools	2
12.	Akademia kompetencji zawodowych - Edycja 2023	7
13.	Szkolenie urzędników w zakresie obsługi systemu eKANCELARIA	46
14.	Szkolenie z zakresu technologii ciesielskich wykorzystywanych w budownictwie z elementami montażu i demontażu wyrobów drewnianych stacjonarnie	9
15.	Bilans 2023	1
16.	Nowoczesne narzędzia w strzyżeniach męskich	4
17.	Nowe technologie i narzędzia we fryzjerstwie	2
18.	Kurs podatkowy: podatki na przełomie 2023/2024	1
19.	Prawo jazdy kat C+E	3
20.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy	1
21.	Spawanie metodą MAG (135) blach i rur spoinami pachwinowymi	1
22.	Komunikacja z osobami ze szczególnymi potrzebami	6
23.	Szkolenie dla personelu Warsztatu Terapii Zajęciowej - nowe aspekty działania i współpracy	6
24.	Relacje z uczniami, rodzicami, współpracownikami - najważniejsze narzędzia w pracy nauczyciela XXI wieku	15

25.	Warsztat zdrowego gotowania - dania na specjalne okazje i imprezy okolicznościowe, sztuka żywienia dzieci i młodzieży oraz seniorów	20
26.	Akademia mistrzostwa kadrowo-płacowego	1
27.	Mistrzostwo krawieckie: jakość wyzwaniem i pasją	8
28.	Certyfikowany instalator pomp ciepła z projektowaniem instalacji	3
29.	Projektowanie i dobór instalacji OZC	3
30.	Pilot Drona n-STS 05 BVLOS < 4kg + Innowacje w Budownictwie - Termowizja i inspekcje	2
31.	Certyfikowany instalator klimatyzacji	3
32.	Certyfikowany instalator rekuperacji	3
33.	Terapeuta VR	2
34.	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2
35.	Operator koparki jednonaczyniowej klasa III i I	2
Razem		200

Źródło: Opracowanie PUP

2.4 Prace interwencyjne

liczba złożonych wniosków	liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	liczba osób rozpoczynających udział w formie	kwota wydatkowana w zł
65	56	55	568 046,00

Źródło: Opracowanie PUP

36 osób kontynuuje udział w formie w 2024 roku.

19 osób zakończyło udział w formie z czego 16 podjęło zatrudnienie po pracach interwencyjnych.

2.5 Bon na zasiedlenie

liczba złożonych wniosków	liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	liczba osób rozpoczynających udział w formie	kwota wydatkowana w zł
12	7	7	63000,00

Źródło: Opracowanie PUP

1 osoba zwróciła środki w wysokości 9000 zł, z uwagi na niepodjęcie zatrudnienia w wymaganym terminie.

Osoby korzystające z bonu na zasiedlenie podejmowały zatrudnienie w Gdańsku oraz Warszawie.

2.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

liczba złożonych wniosków	liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	liczba osób rozpoczynających udział w formie	kwota wydatkowana w zł
17	14	15	443639,96

Źródło: Opracowanie PUP

Jedna umowa podpisana została na 2 stanowiska pracy

2.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

liczba złożonych wniosków	liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	liczba osób rozpoczynających udział w formie	kwota wydatkowana w zł
41	28	26	622 833,23

Źródło: Opracowanie PUP

1 osoba zrezygnowała z podpisania umowy a 1 osoba rozpoczyna działalność w 2024 roku.

Najczęściej otwierane działalności to: usługi kosmetyczne, budowlane, prawnicze, informatyczne, sklep przemysłowe i sklepy on-line.

2.8 Prace społecznie użyteczne

liczba złożonych rocznych planów potrzeb	Liczba podpisanych porozumień	liczba osób rozpoczynających udział w formie	kwota wydatkowana w zł
4	4	11	14 243,92

Źródło: Opracowanie PUP

1 złożony roczny plan potrzeb dotyczył wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

2.9 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

liczba złożonych wniosków	liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	kwota wydatkowana w zł.
6	5	2 862,91

Źródło: Opracowanie PUP

1 osoba nie spełniała warunków do ubiegania się o przyznanie refundacji.

2.10 Zwrot kosztów przejazdu

liczba złożonych wniosków	liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	kwota wydatkowana w zł.
71	71	37 519,77

Źródło: Opracowanie PUP

3. Programy rynku pracy

3.1 Programy realizowane ze środków Europejskiego Funduszu

Społecznego Plus

- Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w powiecie sztumskim” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), Priorytetu 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działania 5.2. Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 2021-2027).

Realizowane wsparcia	Limit	Wydatki na 31.12.2023
Stáže	321831,62	144802,09
Prace interwencyjne - jednostki publiczne	16000,00	10864,04
Prace interwencyjne - jednostki prywatne	55890,37	17357,77
Bon na zasiedlenie	45000,00	27000,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	207150,50	206960,89
RAZEM	645 872,49 zł.	407 984,79 zł.

Źródło: Opracowanie PUP

3.2 Programy realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

- a) Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, **Poddziałanie 5.2.2** – projekt pn. „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II) ”

Aktywne formy	Limit	Wydatki na 31.12.2023
Staże	9 014,60	2 211,27
Prace interwencyjne bez pomocy	11 952,00	11 864,18
Zwrot kosztów przejazdu na prace interwencyjne	1 000,00	430,82
RAZEM	21 966,60	14 506,27

Źródło: Opracowanie PUP

- b) Projekt partnerski realizowany w ramach **Działania 5.5.** „Kształcenie ustawiczne” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 pn. „Podejmij inicjatywę - postaw na rozwój” .

Od 03.02.2020 roku do 30.06.2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu realizował projekt partnerski w ramach Działania 5.5. „Kształcenie ustawiczne” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 pn. „Podejmij inicjatywę - postaw na rozwój”. Projekt ukierunkowany był na wsparcie osób w relatywnie gorszej sytuacji na rynku pracy, które ze względu na wykształcenie, brak dostępu do szkoleń, brak środków finansowych, wiek, brak zainteresowania pracodawców podnoszeniem ich kwalifikacji zawodowych itp. nie biorą udziału w kształceniu ustawicznym lub zakres tego kształcenia jest nieadekwatny w stosunku do ich potrzeb. Celem przedsięwzięcia „Podejmij inicjatywę - postaw na rozwój” było podniesienie kompetencji/kwalifikacji **240 os.** w wieku aktywności zawodowej zamieszkałych na terenie powiatów: malborskiego, nowodworskiego lub sztumskiego, które z własnej inicjatywy były zainteresowane podjęciem kształcenia ustawicznego,

a przez to dostosowanie jakości kapitału ludzkiego obszaru objętego interwencją do potrzeb regionalnego rynku pracy i lepszego wykorzystania potencjału wynikającego z wydłużania się życia. Stąd też wsparciem w postaci szkoleń i kursów zgodnych z indywidualnymi potrzebami i uwzględnieniem analizy potrzeb edukacyjnych danego uczestnika objętym zostały: osoby w wieku 25 lat i więcej, osoby w wieku 50 lat i więcej i o niskich kwalifikacjach, os. pracujące w sektorze MŚP oraz PES (poszukujący pracy). W ramach projektu Urząd odpowiedzialny był za organizację szkoleń zawodowych dla zarejestrowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy, którzy z własnej inicjatywy zainteresowani byli podniesieniem kwalifikacji zawodowych. W ramach projektu przewidziane było wsparcie doradcy zawodowego polegające na pogłębionej analizie predyspozycji zawodowych oraz słabych i mocnych stron. Uczestnikom na wniosek wypłacany był również zwrot kosztów dojazdu na szkolenie.

W 2023 roku do projektu zrekrutowano **35 nowych uczestników**. Przez cały okres realizacji projektu objęto wsparciem w postaci szkoleń zawodowych **102 osoby**. 85% uczestników po opuszczeniu projektu miało zdobyć kwalifikacje i wskaźnik ten został osiągnięty.

Realizowane wsparcia	Limit	Wydatki na 31.12.2023
Szkolenia - instytucja	110445,25	108919,00
Zwrot kosztów przejazdu na szkolenie	2800,00	2 225,00
RAZEM	113 245,25 zł.	111 144,00 zł.

Źródło: Opracowanie PUP

3.3 Programy realizowane ze środków Funduszu Pracy

Aktywne formy	Limit	Wydatki na 31.12.2023
Staże	977 578,16	969 146,89
Prace interwencyjne	538 740,29	527 960,01
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	244 687,18	244 687,18
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	324 203,70	324 203,70
Bon na zasiedlenie	27 000,00	27 000,00
Szkolenia bezrobotnych pod miejsce pracy	17 710,00	17 710,00
Zwrot kosztów dojazdu na szkolenie	1 000,00	355,00
Stypendia szkoleniowe	10 874,47	10 851,72
Zwrot kosztów przejazdu do pracodawcy i zakwaterowania w miejscu pracy + dojazd na targi pracy	21 086,70	20 431,49
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	3 227,72	2 862,91
Koszt badań lekarskich	857,00	773,00
Prace społecznie Użyteczne - za Życiem	3 526,20	2 448,00
Prace Społecznie Użyteczne	11 992,92	11 795,92
RAZEM	2 182 484,34	2 160 225,82

Źródło: Opracowanie PUP

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”

Aktywne formy		Wydatki na 31.12.2023
Stáže	135 800,99	135 633,35
Zwrot kosztów przejazdu	10 305,25	9 859,96
RAZEM	146 106,24	145 493,31

Źródło: Opracowanie PUP

3.4 Programy realizowane ze środków Rezerwy - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Aktywne formy	Limit	Wydatki na 31.12.2023
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	196 923,23	171 185,16
Zwrot kosztów przejazdu na szkoleniu	3 256,77	2 754,50
Zwrot kosztów przejazdu do pracy	1 800,00	1 463,00
Stáže	21 090,00	21 080,18
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	120 000,00	119 436,26
RAZEM	343 070,00	315 919,10

Źródło: Opracowanie PUP

3.5 Państwowy Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu

Aktywne formy	limit	Wydatki na 31.12.2023
Staż dla osób poszukujących pracy	13 107,71	13 107,71
RAZEM	13 107,71	13 107,71

Źródło: Opracowanie PUP

3.6 Projekty Pilotażowe

a) Projekt Pilotażowy pn. „Projekt MAMA”



Finansowany był ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach naboru projektów pilotażowych „Stabilna praca-silna rodzina”. Celem projektu było przede wszystkim ukazanie bezrobotnym mamom do 30 roku życia, że pogodzenie wychowywania

dzieci i pracy zawodowej nie musi być wyzwaniem nie do przekroczenia.

W 2023 roku udział w projekcie **rozpoczęło 9 kobiet**. Otrzymały bony wizerunkowe, bony dojazdowe oraz odbywały 3 miesięczne próbkę pracy w elastycznym systemie czasu pracy (30 godzin tygodniowo). Przewidziane zostało również wsparcie dla pracodawcy w postaci premii zatrudnieniowej w wysokości 1500 zł za utrzymanie w zatrudnieniu młodej mamy przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończonej próbie pracy.

Dzięki bonom wizerunkowym młode mamy kupiły odzież, obuwie oraz udały się do fryzjera. Bon miał na celu pomoc kobietom w odpowiednim zaprezentowaniu się na rozmowie rekrutacyjnej. Ta forma wsparcia cieszyła się dużą aprobatą. Młode mamy wskazywały, że dzięki przyznanym bonom zyskały pewność siebie. Bony dojazdowe zostały rozliczone na: **1 x dopłata do prawa jazdy; 5 x dopłata do roweru; 3 x dopłata do zakupu paliwa/biletów**. Próbkę pracy odbywały się przez okres 3 miesięcy i w ich organizację zaangażowało się **9 pracodawców**. Próbkę pracy poprzedzały rozmowy kwalifikacyjne w siedzibie PUP, w obecności doradcy klienta bezrobotnej mamy. Dzięki wspólnej rozmowie możliwym było ustalenie elastycznego systemu pracy, który spełniał oczekiwania zarówno bezrobotnej mamy jak i pracodawcy. 7 kobiet bezpośrednio po próbkach pracy podjęło zatrudnienie na 3 miesiące. Pracodawcom wypłacono 6 premii zatrudnieniowych. Jeden pracodawca zrezygnował z ubiegania się o tą formę wsparcia. Po zakończonym projekcie 5 uczestniczek powróciło na ewidencję bezrobotnych w tym 1, która oczekuje na powołanie do wojska.

Łącznie w ramach projektu w 2023 roku wydatkowano:

Realizowane wsparcia	Limit	Wydatki na 31.12.2023
Bon wizerunkowy	4 496,73	4 496,73
Bon dojazdowy	5 349,96	5 349,96
Uposażenie	48 762,28	48 762,28
Premia zatrudnieniowa	15 000,00	12 000,00
RAZEM	80 180,00	77 179,99

Źródło: Opracowanie PUP

Projekt realizowany był od 2022 roku i udział w nim wzięło łącznie **19 bezrobotnych** mam do 30 roku życia. **Projekt zakończony.**

b) Projekt pn. „Inkubator zwinnej kariery – kobiety gotowe na zmiany”



Finansowany był ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach naboru projektów pilotażowych „Stabilna praca-silna rodzina”.

Projekt realizowany był we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku,

Powiatowym Urzędem Pracy w Malborku oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni. Celem projektu było kompleksowe wsparcie bezrobotnych mam w postaci warsztatów, szkoleń zawodowych, bonu na wzmocnienie wizerunku oraz stażu.

W 2023 roku kontynuowano działania podejmowane w roku ubiegłym.

4 bezrobotne mamy kontynuowały staże rozpoczęte w 2022 roku.

Po zakończonym stażu 3 z nich podjęło zatrudnienie. W ramach projektu uczestniczki mogły również skorzystać z przysługującego zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem w ramach którego mogły opłacić pobyt dziecka w przedszkolu.

Łącznie w 2023 roku w ramach projektu wydatkowano:

staże - stypendium	27 732,92
opieka nad dzieckiem	4 731,38
koordynator projektu	6 000,00
koszty pośrednie 8%	3 077,14
Razem	41 541,44

Źródło: Opracowanie PUP

Projekt zakończony.

c) Projekt pilotażowy pn. „ESSA – Elastyczny System Skutecznej Aktywizacji”



Finansowany jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach naboru projektów pilotażowych **"Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży"**. Celem projektu jest stworzenie kompleksowego punktu wsparcia dla osób młodych do 30 roku życia. Punkt ma być miejscem gdzie młodzi ludzie mogą uczestniczyć w różnych zajęciach, warsztatach i spotkaniach wspierających w osiągnięciu wymarzonej pracy. Punkt świadczyć będzie również nowatorskie formy aktywizacji zawodowej.

W lipcu 2023 roku PUP rozpoczął realizację projektu. Punkt powstał w klubie pracy w Stanowisku Zamiejskowym w Sztumie. Aby pomieszczenie było atrakcyjne dla młodych ludzi i zachęcało ich do odwiedzenia, przeszło remont i otrzymało nowe wyposażenie, unikając przy tym wyglądu „smutnego urzędniczego pokoju”. W trakcie remontu odnowiono pomieszczenie poprzez malowanie, wymianę podłogi, modernizację oświetlenia i przesunięcie drzwi wejściowych. Dodatkowo, wyposażono je m.in. w pufy sako, leżaki, laptopy, tablety, zestaw kawowy oraz różne gry, takie jak edukacyjne, rozwojowe i integracyjne. Do obsługi punktu, zatrudniono dwie młode koordynatorki. Są to osoby na początku swojej kariery, co sprawia, że doskonale rozumieją problemy i wątpliwości uczestników projektu. Wszystkie te działania mają stworzyć

nowoczesne i przyjazne otoczenie, sprzyjające przeprowadzaniu różnorodnych zajęć, warsztatów i spotkań integracyjnych dla młodych osób. Punkt promowany jest na Facebooku i Instagramie poprzez specjalnie utworzone profile w mediach społecznościowych

Dodatkowym założeniem projektu jest również przetestowanie współpracy wielopłaszczyznowej z instytucjami poza sektorem rynku pracy. W tym celu w ramach umowy partnerskiej podjęto współpracę z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Sztumie, Miejsko – Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sztumie, Urzędem Miasta i Gminy w Sztumie, Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną w Sztumie oraz Pomorską Medyczną Szkołą Policealną w Sztumie. Partnerzy zaangażowani są w promocję projektu, przeprowadzenie tematycznych warsztatów w zakresie: psychologicznym, edukacyjnym, mieszkaniowym, zdrowotnym oraz dostępnych form wsparcia OPS. Partnerzy, koordynatorzy i pracownicy PUP będą również razem rozważać, jak wspólnie rozwiązać problemy młodych ludzi.

W ramach punktu PUP będzie również testował nowatorskie, wychodzące poza dotychczasowe usługi formy aktywizacji zawodowej takie jak: „godzinówka”, częściowa refundacja wynagrodzenia, dotacja na własny biznes "Spokojny start w biznes", bon dojazdowy, staże hybrydowe, staż „premia +", finansowanie korepetycji, pakiet zdrowotny.

Punkt jest otwarty w poniedziałki, środy i piątki od 13:00 do 19:00, we wtorki i czwartki od 8:00 do 15:00, a także dwie soboty w miesiącu 10:00 do 15:00.

Do końca 2023 roku punkt odwiedziło 16 osób.

Łącznie wydatkowano:

Projekt Pilotażowy - ESSA - Elastyczny System Skutecznej Aktywizacji		
Rodzaj	Limit	Wydatki na 31.12.2023
Remont	57 000,00	56 949,00
Wyposażenie punktu	60 600,00	60543,22
Wynagrodzenie specjalistów	37 250,00	32 377,49
Koszty administracyjne związane z obsługą projektu	15 635,00	15 484,21
RAZEM	170 485,00	165 353,92

Źródło: Opracowanie PUP

4. Inne realizowane działania

Warsztaty dla kobiet p.n. „Marzec na obcasach”



Marzec w Urzędzie upłynął pod znakiem organizacji inspirujących warsztatów motywacyjno-rozwojowych dla mieszanek naszego powiatu. Były one skierowane do kobiet na różnym etapie ścieżki zawodowej: poszukujących zatrudnienia, planujących zmianę lub rozwój zawodowy, a także tych, które stawiają pierwsze kroki na rynku pracy.

Wydarzenie „Marzec na obcasach” kierowane było do kobiet bezrobotnych, które szukają inspiracji do działania i potrzebują motywacji do podjęcia nowych wyzwań w obszarze zmiany pracy, powrotu na rynek pracy oraz rozwoju osobistego i zawodowego.

W miesiącu marcu zorganizowaliśmy spotkania dla kobiet m.in.:

- 02.03.2023 r. **„Mój rozwój drogą do sukcesu”** – spotkanie w PUP w Dzierzgoniu z Pomorską Medyczną Szkołą Policealną w Sztumie
- 03.03.2023 r. **„Mój rozwój drogą do sukcesu”** – spotkanie w PUP w Sztumie z Pomorską Medyczną Szkołą Policealną w Sztumie
- 13.03.2023 r. w PUP w Dzierzgoniu odbyły się warsztaty pn. **„Umaluj się w sukces – warsztaty z makijażu biznesowego”**, prowadzone przez Panią kosmolog prowadzącą firmę w branży beauty.
- 14.03.2023 r. w PUP w Sztumie odbyły się warsztaty z autoprezentacji pn. **„Autoprezentacja – mój wizerunek w poszukiwaniu pracy”**
- 15.03.2023 r. zorganizowaliśmy warsztaty pn. „Umaluj się w sukces – warsztaty z makijażu biznesowego” w Pomorskiej Medycznej Szkole Policealnej w Sztumie.
- 27.03.2023 r. zajęcia grupowe pn. **„Autoprezentacja – mój wizerunek w poszukiwaniu pracy”** w PUP w Dzierzgoniu.
- 30.03.2023 r. spotkanie dla kobiet pn. **„Rozwój osobisty i zawodowy w poszukiwaniu zatrudnienia”** w PUP w Sztumie.

Liczba zrealizowanych warsztatów, spotkań grupowych:	7
Liczba osób biorących udział warsztatach, spotkaniach grupowych:	68
Liczba spotkań indywidualnych:	52
Liczba osób biorących udział w spotkaniach indywidualnych:	49

Źródło: Opracowanie PUP

Fotorelacja:





Projekt Kariera



W kwietniu 2023 r. dla uczniów szkół podstawowych (klasy ósme) zorganizowaliśmy spotkania w ramach „Projektu kariera” mające na celu poznanie procesu planowania kariery edukacyjno-zawodowej, umożliwienie wstępnego rozeznania sytuacji na lokalnym rynku pracy. Warsztaty odbyły się pod hasłem „Zrób pierwszy krok – zaplanuj swoją karierę”.

Do projektu przystąpiło 9 szkół podstawowych z powiatu sztumskiego tj:

1. Szkoła Podstawowa Nr 1 im. Jana Pawła II w Sztumie,
2. Szkoła Podstawowa Nr 2 im. Maksymiliana Golisza w Sztumie,
3. Zespół Szkół w Czerninie,
4. Szkoła Podstawowa im. Feliksa Łoyki w Szropach,
5. Szkoła Podstawowa w Mikołajkach Pomorskich,
6. Zespół Szkół w Gościszewie,
7. Szkoła Podstawowa w Nowej Wsi,
8. Zespół Szkolno-Przedszkolny im. Franciszka Jujki w Starym Targu,
9. Zespół Szkolno-Przedszkolny im. Rodziny Sierakowskich w Waplewie Wielkim.

Liczba szkół biorących udział w zajęciach	9
Liczba zrealizowanych spotkań grupowych	17
Liczba uczniów biorących udział w spotkaniach grupowych	244

Źródło: Opracowanie PUP

W listopadzie 2023 r. wydarzenie adresowane było do uczniów szkół ponadpodstawowych. W wydarzeniu udział wzięły 3 szkoły ponadpodstawowe tj. Zespół Szkół im. Jana Kasprówicza w Sztumie, Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Barlewickach oraz Zespół Szkół im. Cypriana Kamila Norwida w Dzierzgoniu.

Liczba szkół biorących udział w zajęciach	3
Liczba zrealizowanych warsztatów, spotkań grupowych	8
Liczba uczniów biorących udział w warsztatach, spotkaniach grupowych	128

Źródło: Opracowanie PUP

Fotorelacja:



12.05.2023r. w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich zorganizowaliśmy spotkania dla uczniów szkół podstawowych Powiatu Sztumskiego. Młodzież uczestniczyła w quizach i zabawach o tematyce funduszy europejskich. Młodszy uczniowie mieli możliwość zwiedzania urzędu pracy, zapoznania się z urządzeniami biurowymi w pracy urzędnika np. fax, ksero. Rozwiązaliśmy krzyżówki o funduszach europejskich, układaliśmy puzzle z flagami unijnymi, poznawaliśmy zawody oraz

graliśmy w grę koło fortuny. Uczniowie klas 8 udział wzięli w grach zespołowych np. Rope puller, kostki, Wieża Liderów, quiz interaktywny Kahoot.

W dniach otwartych udział wzięło **79 uczniów**.

Fotorelacja:

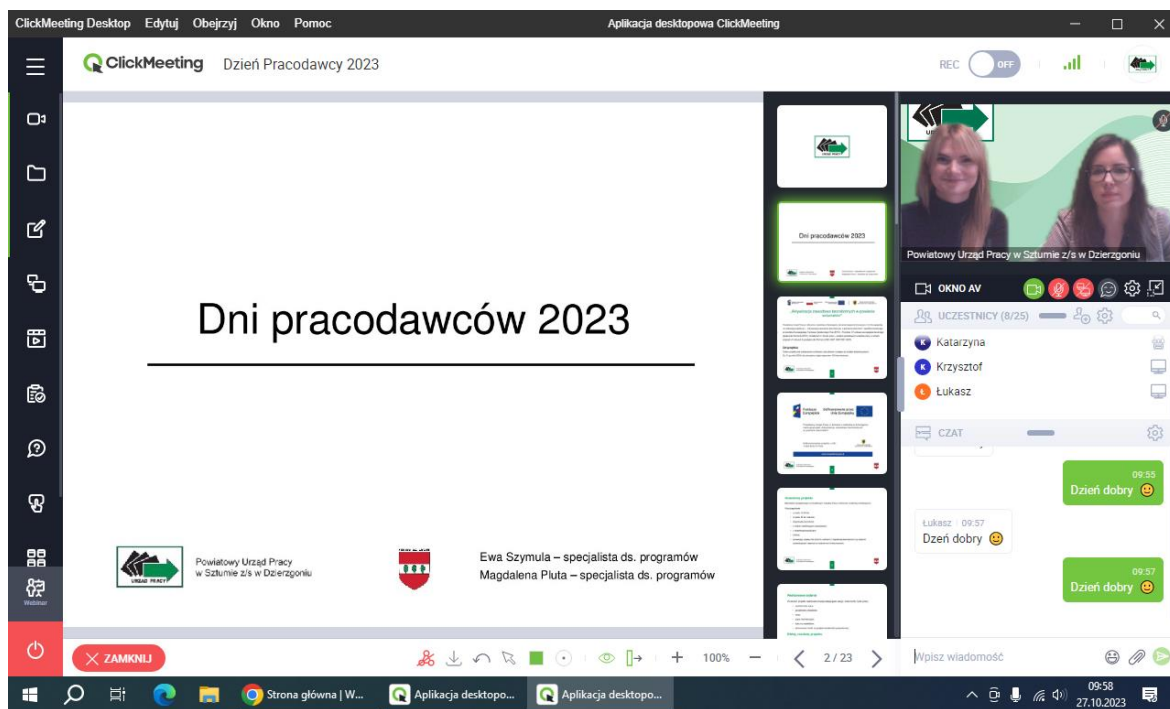




25.10.2023 r. w Stanowiskach Zamiejskowych w Sztumie zorganizowano dzień otwarty dla pracodawców. Dni Pracodawców były okazją do dokładnego zapoznania się z szeroką gamą usług i działań oferowanych przez PUP.

A dla tych pracodawców, którzy nie mogli uczestniczyć osobiście, przygotowany został webinar, który odbył się 27 października na platformie ClickMeeting. Podczas tego spotkania specjaliści przedstawili instrumenty i założenia projektu pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w powiecie sztumskim”, realizowanego z dofinansowaniem środków unijnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego +. Omówiono także plany związane z punktem wsparcia dla osób młodych pn. „ESSA – Elastyczny System Skutecznej Aktywizacji”.

Wydarzenia te miały na celu wzmocnienie współpracy z lokalnymi pracodawcami, promocję oferowanych usług oraz informowanie o nowych inicjatywach mających na celu wspieranie zarówno pracodawców, jak i osób poszukujących zatrudnienia w Powiecie Sztumskim.





Włączyliśmy się w organizację wydarzeń w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, które odbyły się pod hasłem „Przedsiębiorczość w erze sztucznej inteligencji – technologie przyszłości”. W dniach 13 - 17.11.2023 r. zorganizowane zostały spotkania dla uczniów szkół naszego powiatu. W wydarzeniu udział wzięli uczniowie Zespołu Szkół im. Jana Kasprowicza w Sztumie, Zespołu Szkół Zawodowych

im. Stanisława Staszica w Barlewickach, Zespołu Szkół im. Cypriana Kamila Norwida w Dzierzgoniu oraz osoby bezrobotne. W tych dniach zorganizowaliśmy dla uczniów gry i zabawy o tematyce przedsiębiorczości, trening kompetencji miękkich. Promowaliśmy aktywne postawy na rynku pracy i podejmowanie biznesowych inicjatyw. Uświadomiliśmy młodzieży jak szybko zmienia się rynek pracy w erze sztucznej inteligencji. Uczniowie poznali również grupy zawodów największego ryzyka zastąpienia przez nowoczesne technologie.

Dużym zainteresowaniem wśród uczniów cieszyły się gry zespołowe np. Wieża Liderów, Rope puller, Story Cubes. Młodzież poznawała kompetencje przydatne na rynku pracy oraz cechy przedsiębiorcze. Celem ćwiczeń było również budowanie zespołu, pobudzanie kreatywności i elastyczności, uczniowie mogli przekonać się, że dzięki dobrej komunikacji łatwiej jest osiągnąć wyznaczony cel. Dużo emocji wywołał również interaktywny quiz KAHOOT, w którym uczniowie z wykorzystaniem smartfonów rozwiązywali quiz o przedsiębiorczości i rynku pracy. W działania na rzecz Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości włączyły się również koordynatorki z naszego punktu doradztwa dla młodzieży „ESSA” poprzez zorganizowanie gry integracyjnej dla uczestników.

W wydarzeniu ogółem udział wzięło: **106 uczniów.**





5. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2023 roku osoby zarejestrowane w PUP skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego: indywidualnego i grupowego oraz informacji zawodowej.

Porady indywidualne		
Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych	
	razem	kobiety
ogółem bezrobotni	543	390
do 30 r. życia	387	268
powyżej 50 r. życia	26	18
osoby z niepełnosprawnościami	23	13

Źródło: Opracowanie PUP

Porady grupowe		
Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z grupowej porady zawodowej	
	razem	kobiety
ogółem bezrobotni	175	143
do 30 r. życia	112	89
powyżej 50 r. życia	9	8
osoby z niepełnosprawnościami	8	5

Źródło: Opracowanie PUP

Grupowe informacje zawodowe			
Wyszczególnienie	Liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych		
	Liczba grup	razem	kobiety
ogółem (osoby zarejestrowane w PUP, uczniowie)	45	794	416

Źródło: Opracowanie PUP

Dodatkowo prowadzone były spotkania z uczniami szkół m.in:

- **09.01.2023 r.** spotkanie z klasą 8 SP w Dzierzgoniu pn. „Planowanie kariery zawodowej” – 18 osób.
- **06.06.2023 r.** warsztaty pn. „Edukacja morska” w SP w Mikołajkach Pomorskich – 46 uczniów.
- **14.09.2023 r.** ZSZ w Barlewiczkach – 2 spotkania grupowe z uczniami pn. „Rynek pracy bez tajemnic” – 42 uczniów.
- **17.10.2023 r.** SP nr 1 w Sztumie, spotkanie z klasami siódmymi „Zrób pierwszy krok – zaplanuj swoją karierę” w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery – 32 uczniów.
- **27.03.2023 r.** oraz **30.11.2023 r.** w ramach współpracy z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sztumie prowadziliśmy warsztaty grupowe dla uczestników Klubu Integracji Społecznej. Na spotkaniach poruszane były tematy dotyczące rynku pracy, zapotrzebowania na zawody oraz pożądane kwalifikacje

III. DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

W **2023 roku** Dział Ewidencji i Świadczeń w ramach działań pasywnych PUP, realizował zadania związane z administracyjną i bezpośrednią obsługą bezrobotnych.

W związku z powyższym wydano **3858** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotnego oraz o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu i odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, co daje w miesiącu średnio **321** decyzji.

Na ogólną liczbę wydanych decyzji administracyjnych odwołanie wniosło **6** osób, w tym:

- 1) **4** odwołania uchylono we własnym zakresie,
- 2) **2** przekazano do Wojewody, który:
 - **1** decyzję utrzymał w mocy,
 - **1** decyzję uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia.

W analizowanym okresie wydano **669** zaświadczeń, w tym **140** elektronicznie poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI).

Ponadto w 2023 roku przekazano bezrobotnym **537** informacji podatkowych i rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

We wskazanym okresie wypłacono:

- **1602** zasiłki dla bezrobotnych, na kwotę **2 044 487,60 zł**,
- **746** stypendiów z tytułu odbywania stażu i szkoleń, na kwotę **1 358 009,43 zł**,
- **238** dodatków aktywizacyjnych, na kwotę **124 163,30 zł**.

W ramach współpracy prowadzono korespondencję z osobami, organami, instytucjami (m.in. Komornicy, Policja, Sądy, Prokuratura, ZUS, Państwowa Inspekcja Pracy, Ośrodki Pomocy Społecznej) - udzielono ogółem **372** odpowiedzi.

W związku z uruchomieniem usług elektronicznych świadczonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na rzecz publicznych służb zatrudnienia prowadzono postępowania administracyjne w zakresie zbiegu okresów rejestracji osoby bezrobotnej z innym tytułem ubezpieczenia. W ramach otrzymanych z ZUS raportów **79** osób poddano ponownej weryfikacji.

Windykacje - niespłacone w terminie zobowiązania.

Obecnie w windykacji znajdują się należności **23** podmiotów (firm i osób fizycznych), które posiadają nieuregulowane zobowiązania wobec Urzędu.

W **2023** roku:

- 1) nie wpłynęły nowe sprawy windykacyjne,
- 2) zakończono **1** sprawę - odzyskano należność,
- 3) należności z tytułu windykacji wynoszą 1 206 041,39 zł.

IV. DZIAŁ ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNY

Zatrudnienie i szkolenia pracowników Urzędu

Stan zatrudnienia pracowników w PUP na 31.12.2023 roku wynosił **29** osób (w tym 2 osoby przebywające na urloпах macierzyńskich).

Stan zatrudnienia na 31.12.2022	Stan zatrudnienia na 31.12.2023
30	29

W porównaniu do 2022 roku liczba pracowników PUP zmniejszyła się o **1** osobę.

Według stanu na 31.12.2023 roku funkcję doradcy klienta pełniło **15** pracowników.

27 pracowników posiadało wyższe wykształcenie w tym **17** osób posiadało wyższe wykształcenie magisterskie.

W 2023 roku w szkoleniach brało udział **28** pracowników.

W stosunku do 2022 roku liczba przeszkolonych pracowników zwiększyła się.

Pracownicy brali udział łącznie w **33** szkoleniach o różnych zagadnieniach/tematykach.

W 2023 roku w ramach realizacji projektu pilotażowego pn.: „ESSA – Elastyczny System Skutecznej Aktywizacji” zatrudniono **2** osoby na podstawie umowy zlecenia na stanowisko koordynatora punktu oraz specjalisty ds. social mediów. Na zatrudnienie ww. osób pozyskano środki dodatkowe w ramach projektu pilotażowego.

Realizowane działania dodatkowe w 2023 roku.

W analizowanym okresie PUP przeprowadził inwestycje i działania mające na celu poprawę warunków pracy oraz dostępności swoich usług dla różnych grup społecznych, w tym osób z niepełnosprawnościami. Zaliczyć do nich możemy m.in.:

1) Remont pomieszczeń biurowych w Dzierzgoniu:

- **opis:** przeprowadzony remont dwóch pomieszczeń biurowych, obejmujący wymianę podłogi, cokolowanie i malowanie ścian, wymianę drzwi oraz malowanie sufitu.

2) Budowa podjazdu dla osób z niepełnosprawnościami w Dzierzgoniu:

- **opis:** realizacja inwestycji polegającej na budowie podjazdu przy budynku PUP w Dzierzgoniu, dostosowanego dla osób z niepełnosprawnościami.
- Całkowity koszt: **70 356,00 zł.**
- Dofinansowanie ze środków PFRON: **22 430,64 zł.**



3) Modernizacja pomieszczenia dla potrzeb Punktu doradztwa dla młodzieży ESSA w Sztumie:

- **opis:** wykonanie nowych instalacji, robót modernizacyjnych i remontowych podłogi, ścian i sufitów, wymiana drzwi.

- Całkowity koszt remontu: **56 949 zł (środki pozyskane w ramach projektu pilotażowego).**



4) udział w projekcie "Ośrodek Wsparcia Architektury Dostępnej" (OWDA) – kompleksowe usługi w zakresie dostępności architektonicznej dla podmiotów publicznych:

- **Opis:** udział w projekcie mającym na celu kompleksowe usługi w zakresie dostępności architektonicznej dla podmiotów publicznych.
- **Cel:** przeprowadzenie darmowego audytu dostępności architektonicznej budynku PUP w Dzierzgoniu oraz otrzymanie raportu z przeprowadzonego audytu.

V. DZIAŁ FINANSOWO KSIĘGOWY

Na 31.12.2023 roku plan finansowy jednostki wyniósł 2 507 246,00 zł, z czego wydatkowano kwotę 2 477 893,74 zł, co stanowi 98,82% ogólnego budżetu.

Wydatki kształtowały się następująco:

Rozdział 85156

- Składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku
1 935,57 zł. Opłata składek wynikała z korekty deklaracji za rok 2022. Od dnia 1.01.2023 roku w związku ze zmianą przepisów PUP nie jest płatnikiem składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Rozdział 85333

- Wynagrodzenie i pochodne od wynagrodzeń oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne 2 027 270,19 zł.
- Odpisy na ZFŚS 56 351,27 zł.
- Pozostałe wydatki rzeczowe związane z funkcjonowaniem jednostki 237 105,30 zł.

Wydatki rzeczowe to w szczególności wydatki poniesione na: zakup materiałów biurowych, gospodarczych oraz środków czystości - 5 967,21 zł, wyposażenie - 11 119,18 zł, energię elektryczną - 8 967,03 zł, gaz- 20 341,83 zł, ogrzewanie (Stanowiska Zamiejscowe w Sztumie) – 13 180,30 zł, woda i ścieki- 1 292,84 zł, usługę remontową - 26 199,00 zł, wywóz nieczystości - 5 882,11 zł, monitoring- 2 699,85 zł, dystrybucję energii elektrycznej – 10 744,16 zł, usługi BHP i IOD – 9 594,00 zł, przeglądy okresowe - 4 999,55 zł, utrzymanie zieleni - 277,00 zł, obsługę prawną - 24 354,00 zł, zakup pieczętek - 150,06 zł, drobne usługi remontowe - 1 208,22 zł, WUKO - 1 800,18 zł, telefony- 2 483,46 zł, delegacje - 12 326,82 zł, badania okresowe - 3 129,85 zł, refundację zakupu okularów - 800,00 zł, środki BHP- 3 331,69 zł, podatek od nieruchomości - 7 285,70 zł, ubezpieczenie majątkowe - 2 890,00 zł, opłatę za trwały zarząd - 8 151,90 zł, wydatki inwestycyjne - 47 925,36 zł.

Art. 108 ust.1pkt:	Nazwa zadania	wydatki na 31.12.2023
2	partnerstwo lokalne	10 960,96
6	kosztów szkolenia PRRP	9 600,00
27	refundacja dodatków do wynagrodzeń	66 457,39
31	działania promocyjne- poradnictwo zawodowe	8 731,77
32	koszty wezwań, komunikacji, druków	18 101,80
34	rozwój systemu informatycznego	132 260,09
38	szkolenie kadry PUP	20 379,53
43	kosztów postępowania sądowego	1 400,84
	ogółem limit	267 892,38

Źródło: Opracowanie PUP

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Kwota przyznanego limitu na 2023 r. dotycząca sfinansowania innych zadań fakultatywnych wyniosła 268 860,24 zł. Dodatkowe środki z Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań gwarantują prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem jednostki. Wykonanie w 2023 r. zostało zrealizowane w 99,64 % w kwocie 267 892,38 zł.