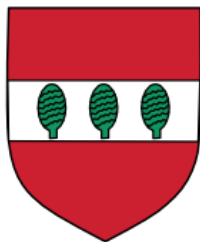


POWIAT SZTUMSKI



Informacja z działalności i realizacji budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu za 2022 rok



styczeń 2023 rok

Spis treści

I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY	3
1. Analiza bezrobocia.....	3
2. Napływy i odpływy osób bezrobotnych.....	6
3. Struktura bezrobotnych.	7
II. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Finansowe formy wsparcia.....	14
3. Programy rynku pracy	23
4. Inne realizowane działania	27
5. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	34
III. DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ.....	42
IV. DZIAŁ ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNY.....	43
1. Zatrudnienie i szkolenia pracowników Urzędu.....	43
2. Windykacje - niespłacone w terminie zobowiązania.....	43
V. DZIAŁ FINANSOWO KSIĘGOWY	44

I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY

1. Analiza bezrobocia.

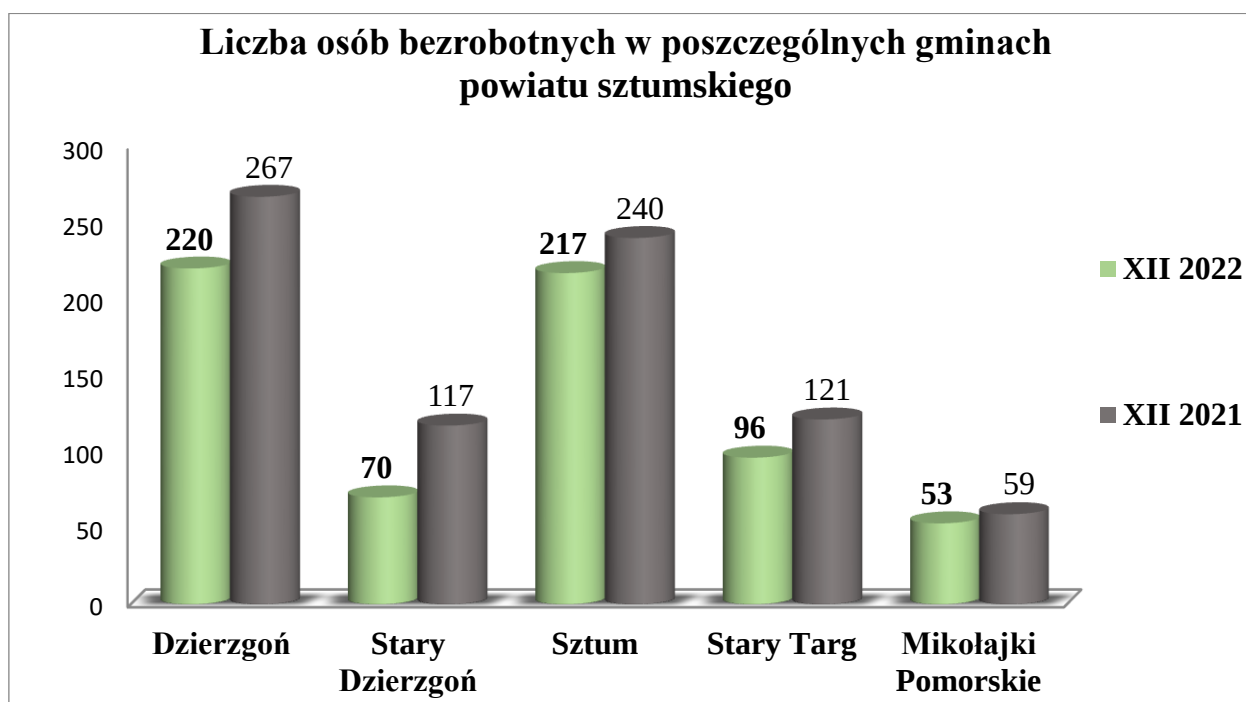
Według stanu na dzień 31.12.2022 roku ogółem w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu zwanym w dalszej części sprawozdania „Urzędem”, zarejestrowanych było **656** bezrobotnych, w tym **507** kobiet (77,3% ogółu bezrobotnych), natomiast na koniec grudnia poprzedniego roku - **804** bezrobotnych, w tym **600** kobiet (74,6% ogółu bezrobotnych).

W ciągu roku liczba bezrobotnych w powiecie sztumskim zmalała o 148 osób.

Spadek/wzrost liczby bezrobotnych w ciągu roku wg gmin:

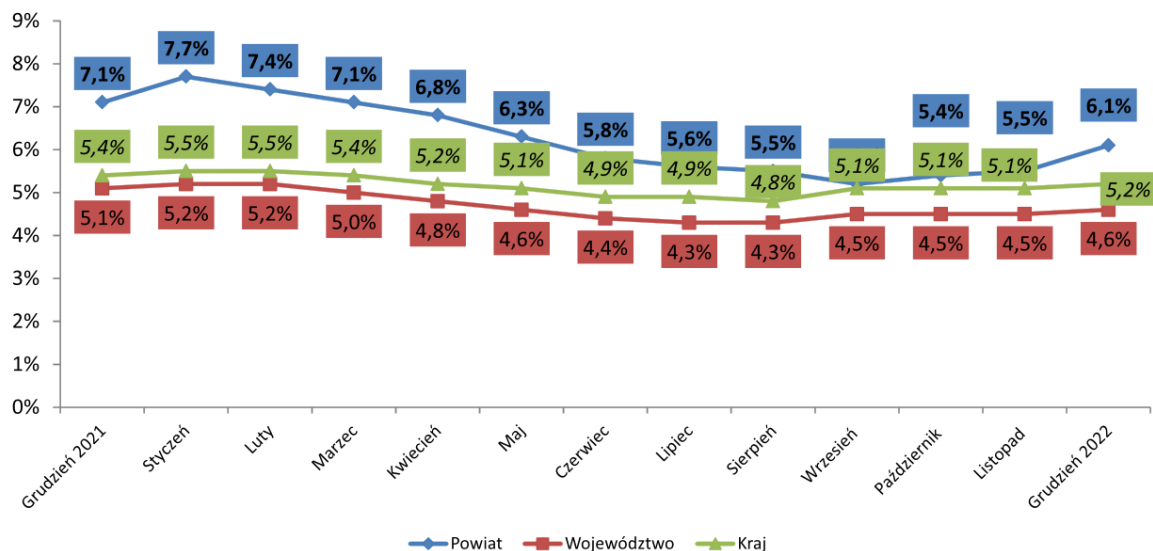
Gmina	grudzień 2021	grudzień 2022	różnica osób bezrobotnych	procentowo
Miasto i Gmina Dzierzgoń	267	220	47	-17,6%
Stary Dzierzgoń	117	70	47	-40,2%
Miasto i Gmina Sztum	240	217	23	-9,6%
Stary Targ	121	96	25	-20,7%
Mikołajki Pomorskie	59	53	6	-10,2%

Źródło: Opracowanie PUP



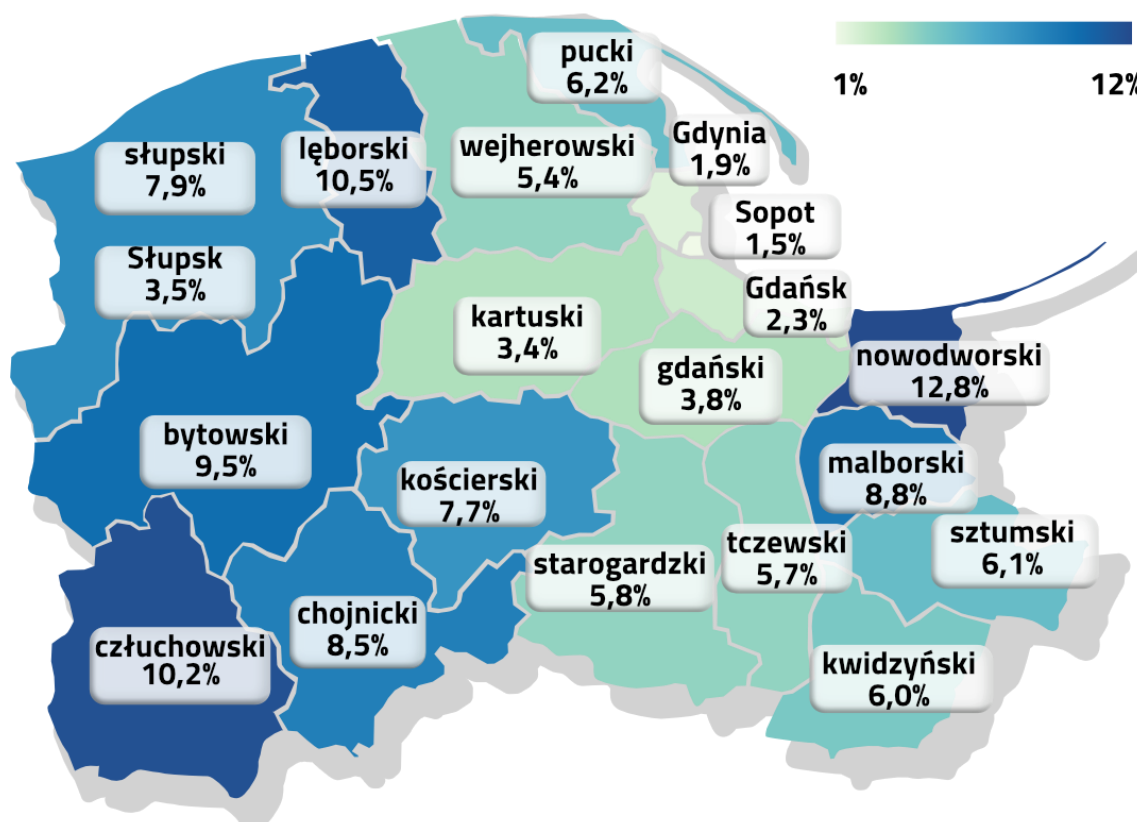
Źródło: Opracowanie PUP

Porównując stan na koniec grudnia 2021 roku – **7,1 %** i stan na koniec grudnia 2022 roku – **6,1%**, w powiecie sztumskim stopa bezrobocia zmalała o **1** punkt procentowy, w województwie pomorskim, w tym samym okresie zmalała o **0,5** punktu procentowego, w Polsce zmalała o **0,2** punktu procentowego.

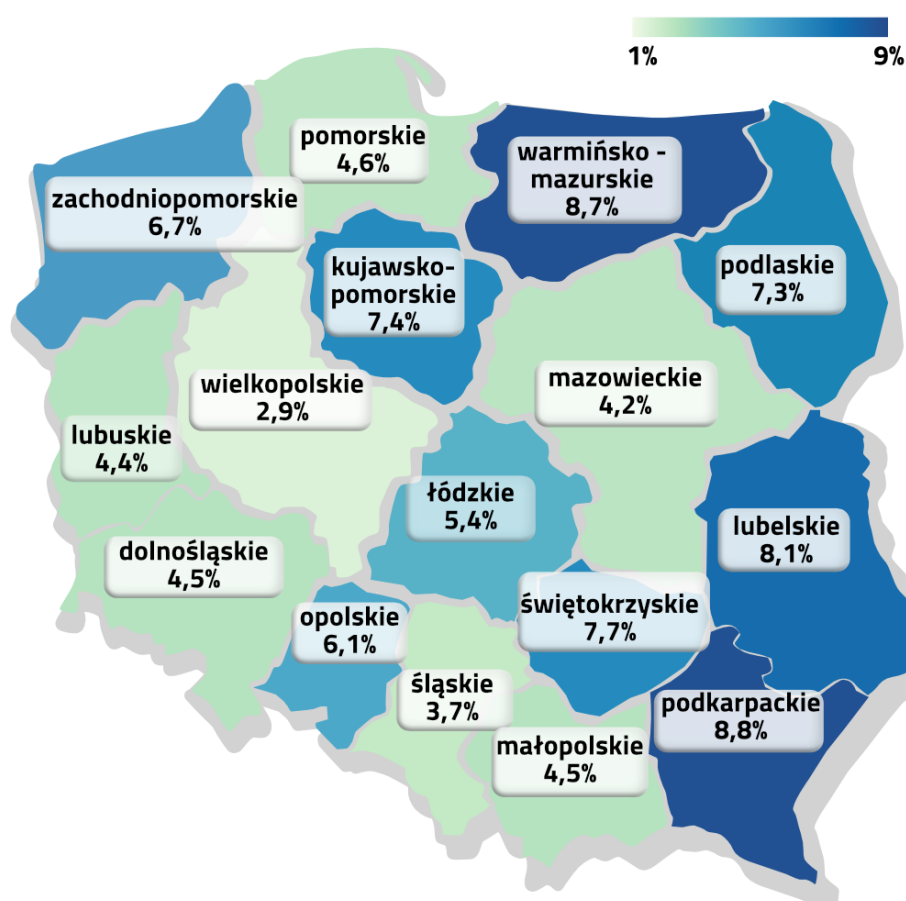


Źródło: Opracowanie PUP na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego wg stanu na 31.12.2022 r.



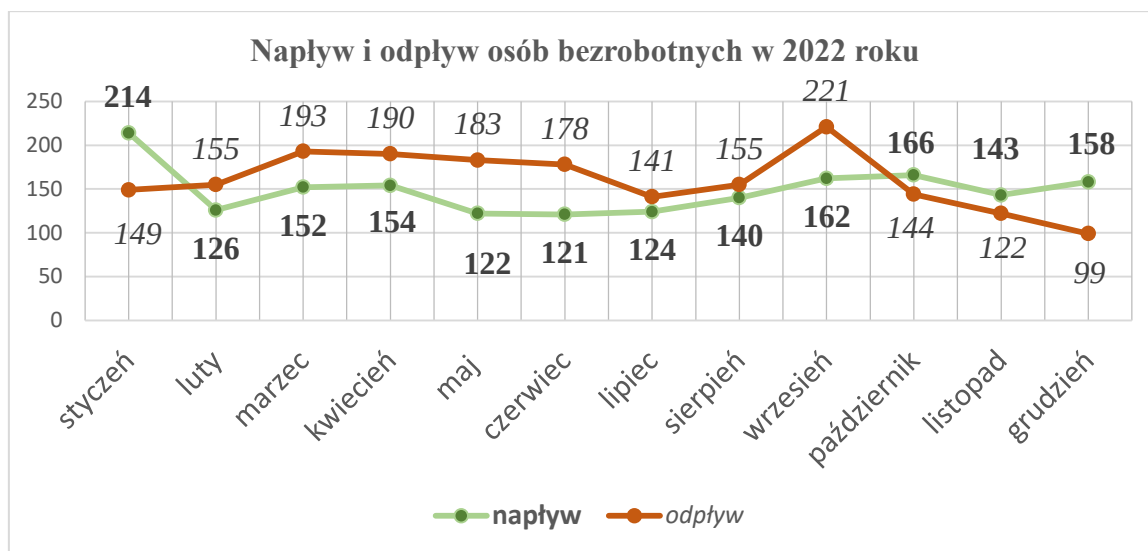
Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na 31.12.2022 r.



2. Napływy i odpływy bezrobotnych.

W 2022 roku ogółem zarejestrowanych było **1782** bezrobotnych, tj. o 83 osoby mniej (-4,5%) niż w poprzednim roku (1865 osób zarejestrowanych w 2021 roku).

Na 31 grudnia 2022 roku zarejestrowane były **103 osoby** z prawem do zasiłku oraz **553 osoby** bez prawa do zasiłku. Średnia miesięczna liczba rejestracji bezrobotnych w 2022 r. wyniosła **148,5 osoby**, natomiast w 2021 roku było to 155 osób.



Źródło: Opracowanie PUP

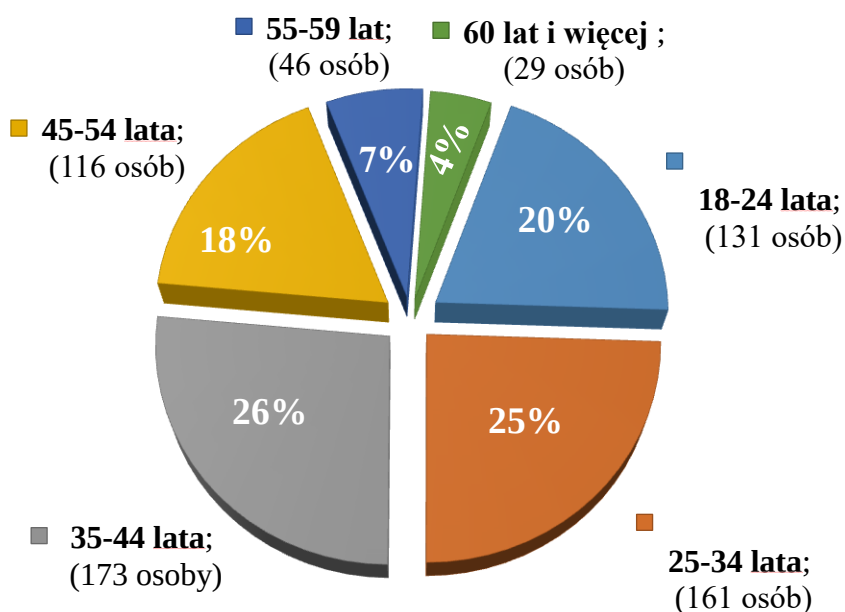
W 2022 roku rejestracja bezrobotnych, które znalazły się bez pracy i po raz pierwszy zarejestrowały się w Urzędzie wyniosła **349 osób**, co stanowi wzrost w stosunku do 2021 roku o 7,7% (324 osoby zarejestrowane po raz pierwszy w 2021 roku). Ogółem w 2022 roku zarejestrowane były **1444 osoby** będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wśród ww. osób możemy m.in. wyróżnić: **670 osób** do 30 roku życia (w tym 443 osoby do 25 roku życia), **365 osób** długotrwale bezrobotnych, **287 osób** powyżej 50 roku życia, **329 osób** posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz **106 osób** posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności.

Biorąc pod uwagę napływ liczby bezrobotnych (**1782 osoby**) do liczby osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych (**1930 osób**), odnotowano w ogólnym bilansie w badanym okresie zmniejszenie liczby bezrobotnych (wykres wyżej).

3. Struktura bezrobotnych.

3.1 Bezrobotni według wieku.

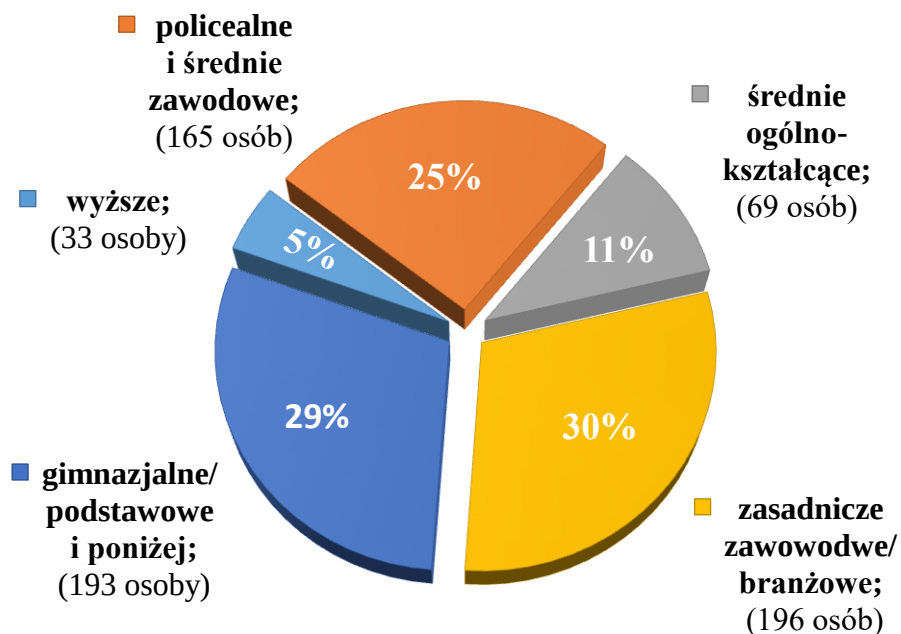
Na koniec 2022 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku **35-44 lata** (173 bezrobotnych, co stanowiło **26%** ogółu bezrobotnych).



Źródło: Opracowanie PUP

3.2 Bezrobotni według wykształcenia.

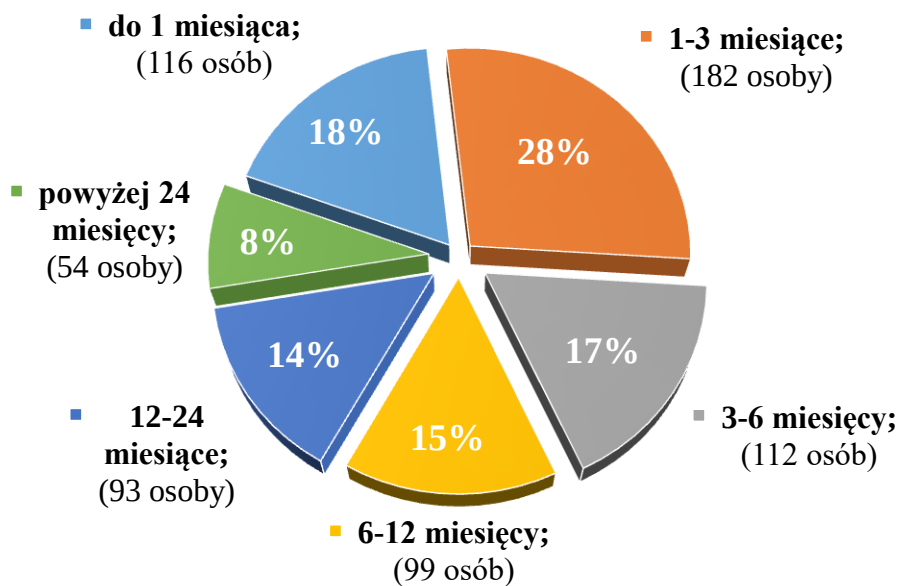
Analizując strukturę bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły **osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym** – 196 osób, co stanowiło **30%** ogółu bezrobotnych.



Źródło: Opracowanie PUP

3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

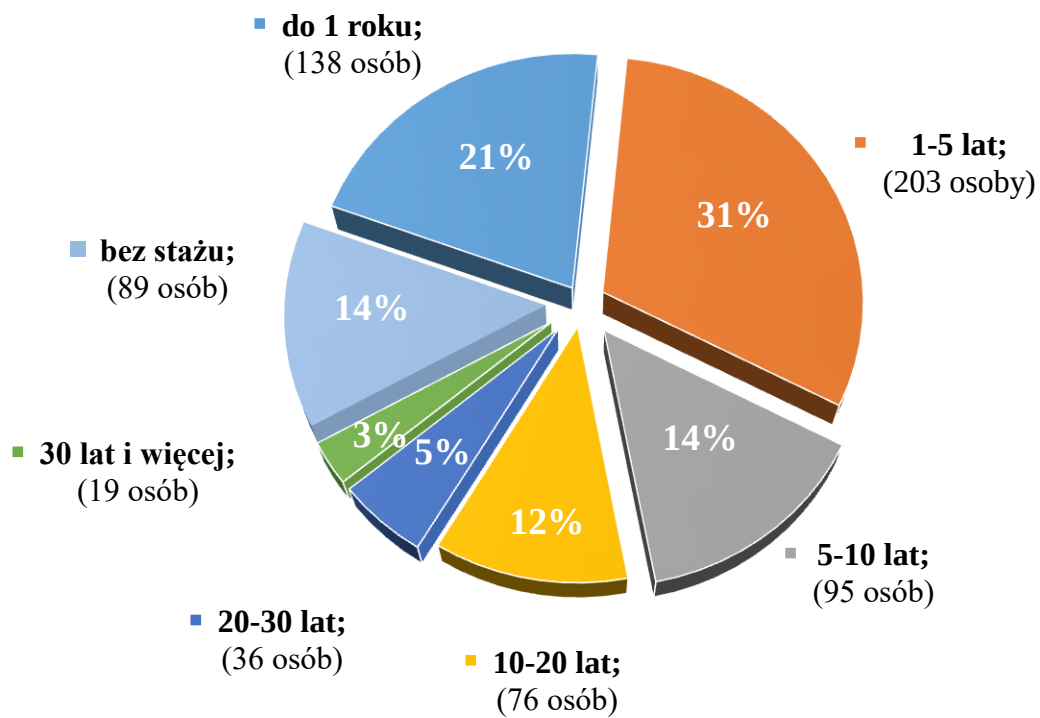
W 2022 roku najwięcej bezrobotnych pozostawało bez pracy przez okres **od 1 do 3 miesięcy** – 182 osoby, co stanowiło **28%** ogółu bezrobotnych.



Źródło: Opracowanie PUP

3.4 Bezrobotni według stażu pracy.

Analizując strukturę bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy **od 1 do 5 lat** – 203 osoby (31% ogółu bezrobotnych).



Źródło: Opracowanie PUP

II. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

1. Pośrednictwo pracy

1.1 W celu aktywizacji zarejestrowanych osób bezrobotnych doradcy klienta planują cykliczne wizyty w Urzędzie. W badanym okresie, tj. od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. zrealizowano łącznie **14 011 wizyt** dotyczących m.in.:

- przygotowania indywidualnego planu działania,
- wydania skierowania do pracodawcy na rozmowę kwalifikacyjną,
- wydania skierowania na staż,
- rozliczenia wydanego skierowania do pracodawcy,
- zaproponowania udziału w zorganizowanych giełdach pracy,
- zapoznania z ofertami pracy, którymi Urząd dysponuje,
- zaproponowania i umówienia porady u doradcy zawodowego,
- przedstawienia innej propozycji, np. udziału w grupowej poradzie zawodowej,
- potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia po ustaniu zwolnienia lekarskiego oraz po zakończonym urlopie macierzyńskim.

Ponadto podczas wizyty doradcy klienta informowali bezrobotnych o toczących się naborach w gminach Powiatu Sztumskiego oraz w służbie wojskowej, więziennej i w policji. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnościami informowano o projekcie realizowanym przez Oddział Pomorski PFRON p.n. „Powrót do zdrowia - powrót do pracy” – rehabilitacja kompleksowa. W ramach tego projektu osoby chcące być aktywnym zawodowo, po przebytych wypadkach lub pogorszeniu stanu zdrowia, mogły skorzystać z bezpłatnej rehabilitacji kompleksowej – zawodowej, psychospołecznej i medycznej.

Zarejestrowanym obywatelom Ukrainy przedstawiano propozycję uczestnictwa w szkoleniu - kurs języka polskiego organizowany przez RARYTAS w Malborku.

Na bieżąco również przekazywano informacje o instytucjach realizujących szkolenia języka polskiego dla osób z Ukrainy na terenie woj. pomorskiego.

1.2 Współpraca z pracodawcami

W roku 2022 zrealizowano **1 475 kontaktów** z pracodawcami w celu:

- pozyskania i przyjęcia ofert pracy,
- ustalenia sposobu i możliwości realizacji złożonej oferty pracy,
- przekazania informacji o aktualnych formach pomocy (w tym m.in. o szkoleniach dla pracowników, organizacji staży dla bezrobotnych, zatrudnieniu osób bezrobotnych w ramach organizacji prac interwencyjnych, utworzeniu stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy),
- kontroli realizacji umów o organizację stażu,
- kontroli zakupów dokonanych w ramach umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

Dodatkowo Urząd zrealizował **14 giełd pracy**, podczas których pracodawcy mogli skorzystać z profesjonalnej pomocy doradcy klienta przy wyborze kandydatów do pracy.

1.3 Analiza ofert pracy

Do tutejszego Urzędu w badanym okresie wpłynęły 764 oferty na **884 stanowiska** pracy tj. o 90 ofert więcej niż w roku 2021.



Źródło: Opracowanie PUP

W ramach realizacji ofert pracy wydano bezrobotnym **1 463 skierowania** do pracodawców, z czego **515 osób** podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło staż. Część ofert pracy, które Urząd realizował, były na prośbę pracodawców rozpowszechnione bez wydawania skierowań, gdzie rekrutacja odbywała się elektronicznie – dokumenty aplikacyjne bezrobotni przesyłali bezpośrednio do pracodawcy.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w 2022 roku:

Pracownik ogólnobudowlany
Pracownik biurowy
Pakowacz ręczny
Sprzedawca
Nauczyciel
Magazynier
Robotnik gospodarczy
Pomoc kuchenna
Kelner
Doradca klienta
Cieśla
Kontroler biletów
Zbrojarz

1.4 Zatrudnianie cudzoziemców

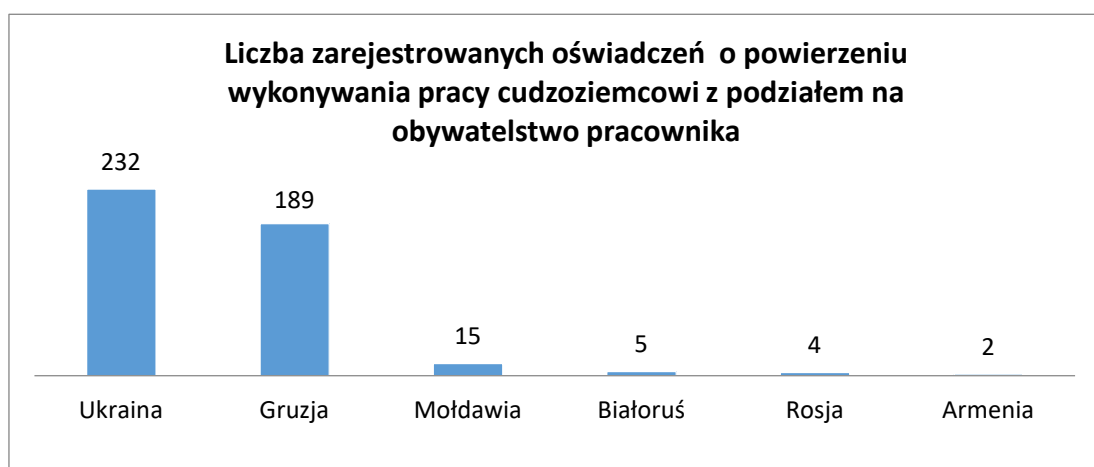
Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zezwolenia te są wydawane przez wojewodów. Jednak od 1 stycznia 2018 roku znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie, umożliwiające cudzoziemcom podjęcie pracy w Polsce przy pracach sezonowych przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach takich jak: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka. Praca odbywa się na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, wydanego na wniosek pracodawcy.

W roku 2022 do tutejszego Urzędu **wpłynął tylko 1 wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** w branży rolniczej. Z uwagi na upływ ustawowego terminu 120 dni na przedłożenie przez pracodawcę ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP, **postępowanie zostało umorzone.**

W naszym Powiecie najbardziej popularną formą zatrudniania cudzoziemców jest procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową", która pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy lub Federacji Rosyjskiej wykonywać pracę w Polsce przez okres 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy (na wniosek pracodawcy) oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

Od 28.10.2022r. z procedury uproszczonej została wykluczona Federacja Rosyjska.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w tutejszym Urzędzie zarejestrowano **447 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym 27 oświadczeń dla kobiet).**



Źródło: Opracowanie PUP

Z możliwości rejestracji w Urzędzie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi skorzystało **41 pracodawców** z terenu Powiatu Sztumskiego, tj:

- **Gmina Sztum**- 7 pracodawców,
- **Gmina Dzierzgoń** - 20 pracodawców,
- **Gmina Stary Targ**- 1 pracodawca,
- **Gmina Mikołajki Pomorskie**- 2 pracodawców,
- **Gmina Stary Dzierzgoń**- 11 pracodawców.

Pracodawcy rejestrujący oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi najczęściej zatrudniali te osoby w zawodach budowlanych (m.in. pomocniczy robotnik budowlany, cieśla, zbrojarz). Kobiety natomiast najczęściej były zatrudniane na takich stanowiskach jak: robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany, szwaczka, sprzątaczką.

Podmiot zamierzający zatrudnić obywatela państwa innego niż z ww. krajów, musi uzyskać informację starosty w przedmiocie ewentualnej możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu w oparciu o zasoby lokalnego rynku pracy. W przypadku, gdy w rejestrach bezrobotnych i poszukujących pracy nie figurują osoby spełniające wymagania pracodawcy, powiatowy urząd pracy wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy zamierzającego zatrudnić cudzoziemca.

W roku 2022 tylko **jeden pracodawca** zwrócił się do Urzędu z wnioskiem o wydanie informacji starosty, w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca.

1.5 Międzynarodowe pośrednictwo pracy.

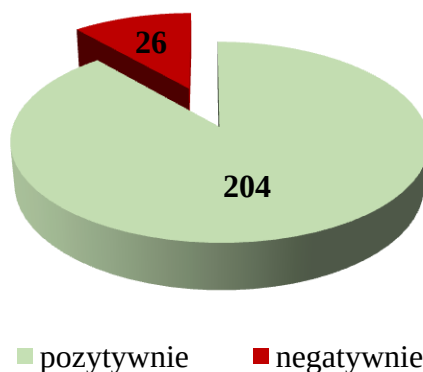
 W 2022 roku z usług pośrednika pracy wykonującego zadania EURES skorzystały **44 osoby**, z czego 15 uczestniczyło, w zorganizowanych spotkaniach grupowych, 29 skorzystało z usługi EURES w formie indywidualnej. Z usług pośrednika pracy ds. EURES korzystali również pracodawcy naszego powiatu, w 2022r. – **2 pracodawców** skorzystało z informacji nt. świadczonych usług EURES.

2. Finansowe formy wsparcia

2.1 Staże

W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęło **230 wniosków** o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych, w tym 4 wnioski zostały złożone w ramach projektu pilotażowego „Kobiety gotowe na zmiany - inkubator zwinnej kariery.”

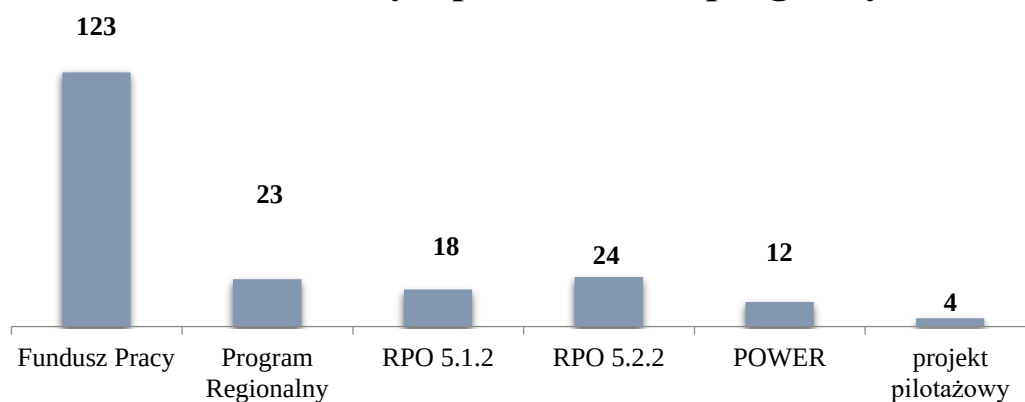
Sposób rozpatrzenia wniosków



Źródło : Opracowanie PUP

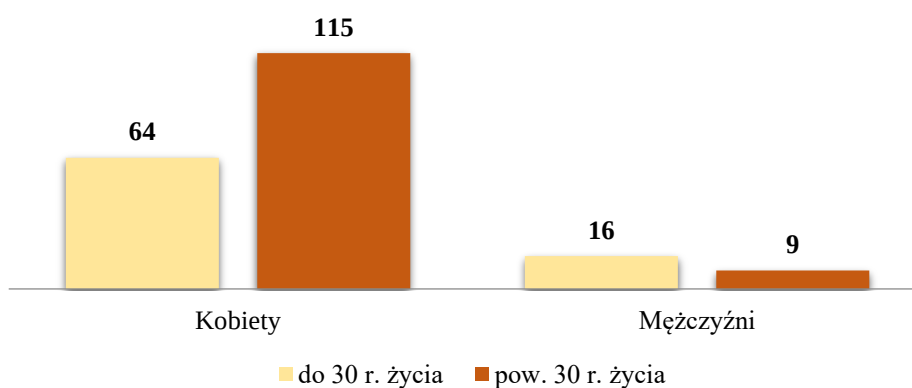
Do 31.12.2022 roku, Urząd zawarł **204** umowy o zorganizowanie stażu dla łącznie **204** bezrobotnych, z czego **203** bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu.

Umowy z podziałem na programy



Źródło: Opracowanie PUP

Stażyci w 2022 roku



Źródło: Opracowanie PUP

W trakcie badanego okresu **37** bezrobotnym przerwano staż. Najczęstszymi powodami przerwania stażu było:

- podjęcie zatrudnienia,
- nieusprawiedliwiona nieobecność podczas więcej niż jednego dnia odbywania stażu,
- usprawiedliwiona nieobecność uniemożliwiająca zrealizowanie programu stażu,
- przyczyny osobiste.

Na organizację staży dla bezrobotnych wydatkowano **1 970 348,63 zł.**

2.2 Szkolenia indywidualne

Urząd podpisał **38 umów o realizację szkoleń indywidualnych dla zarejestrowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy** (w tym 2 zerwane), mających na celu uzyskanie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych. **60** bezrobotnych i poszukujących pracy zostało objętych szkoleniami.

Przykładowa tematyka szkoleń:
Kurs komputerowy z certyfikatem ECDL
Kurs operatora koparko ładowarki
Prawo jazdy kat. B, C, CE oraz D
Uprawnienia elektryczne
Kurs fryzjerski
Kurs spawania MAG
Kurs operatora pilarek mechanicznych do ścinki drzew
Kurs operatora wózków widłowych
Kurs operatora koparki jednoznaczyniowej
Podstawy rachunkowości
Kurs kosmetyczny stylizacja paznokci
Kurs Terapeuta Spa i Wellness o specjalności masaż orientalny i ajurwedyjskie
Kurs masażu twarzy KOBIDO
Kurs plastrowania kinezyjologicznego w dysfunkcjach układu ruchu
Kurs plastrowania kinezyjologicznego w dysfunkcjach układu ruchu
Szkolenie okresowe kierowców wykonujących przewóz drogowy - rzeczy
Kurs UX Designer

Źródło: Opracowanie PUP

Na organizację szkoleń wydatkowano: **144 623,37 zł.**

2.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

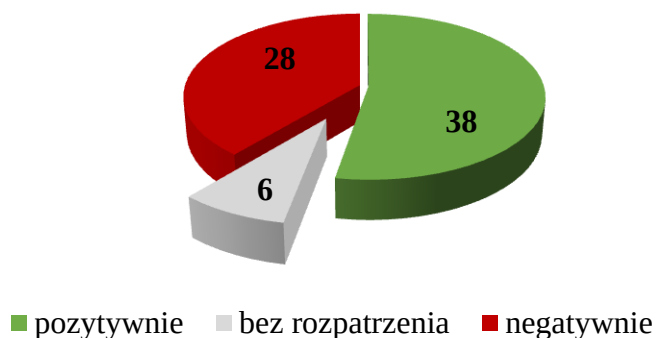


W badanym okresie do Urzędu wpłynęły **74 wnioski** o finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, z czego:

- **2 wnioski** zostały wycofane przez wnioskodawców przed ich rozpatrzeniem,
- **38 wniosków** zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- **28 wniosków** rozpatrzono negatywnie,

- **6 wniosków** pozostawiono bez rozpatrzenia (nie posiadały załączników wymaganych rozporządzeniem).

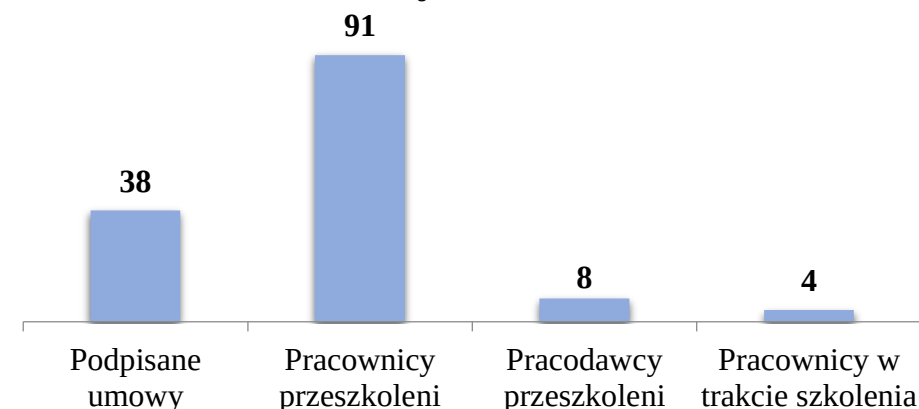
Sposób rozpatrzenia wniosków



Źródło: Opracowanie PUP

Podpisanych zostało **38 umów** o kształcenie ustawiczne. Dwie umowy zostały rozwiązane na prośbę pracodawców bez podania przyczyny rezygnacji. Łącznie kształcenie ustawiczne rozpoczęły **103 osoby**, w tym 95 osób to pracownicy, a 8 osób to pracodawcy.

Realizacja wniosków



Źródło: Opracowanie PUP

Do końca 2022 roku kształcenie ustawiczne zakończyło łącznie **99 osób**. Zakończenie kształcenia ustawicznego 4 osób planowane jest w roku 2023.

Wśród wnioskodawców największym zainteresowaniem cieszył się priorytet dotyczący wsparcia kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych oraz priorytet dotyczący wsparcia kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Na realizację kształcenia ustawicznego wydatkowano kwotę w wysokości **253 980,40zł**.

Nazwy realizowanych kursów pracowników i pracodawców w ramach zawartych umów:

Lp.	Tematyka	Liczba uczestników
1.	Kurs Carvingu	2
2.	Kurs z technologii spawalniczych MAG 135/136 i cięcia gazowego czarnej stali	2
3.	CorelDraw - grafika wektorowa - operacje podstawowe - szkolenie online	1
4.	Ewolucja Potencjału Fryzjera	1
5.	Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych - szkolenie online	1
6.	Brakarz - szkolenie z zakresu technologii oceny jakości surowca drzewnego	28
7.	Metodyka pracy z dziećmi do lat 3 z elementami psychologii	4
8.	Kurs dla kandydatów na głównego księgowego - szkolenie online	1
9.	Nowoczesny marketing w sieci	1
10.	Nowoczesne techniki w Eko Kuchni	1
11.	Studia podyplomowe - Samodzielny księgowy (platforma e-learningowa)	1
12.	Wysokie kompetencje w branży motoryzacyjnej	1
13.	Szkolenie dla pracowników OPS	9
14.	Studia podyplomowe Executive Master of Business Administration MBA (platforma e-learningowa)	1
15.	Podnoszenie kompetencji pracowników administracyjnych i kadrowych - szkolenie online	1
16.	Szkolenie z zakresu technologii ciesielskich wykorzystywanych w budownictwie z elementami montażu i demontażu wyrobów drewnianych	4
17.	Bilans 2022	2
18.	Ewolucja potencjału fryzjera	1

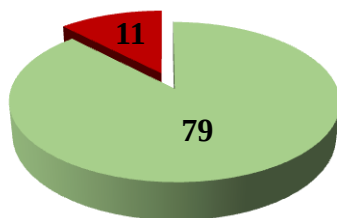
19.	Zarządzanie środkami trwałymi oraz wartością niematerialną i prawną w przedsiębiorstwie	1
20.	Studia podyplomowe Doctor of Business Administration DBA (platforma e-learningowa)	1
21.	Podatki 2022 i Polski Ład	2
22.	Bezpieczny pracownik - szkolenie podnoszące poziom bezpieczeństwa osobistego podczas wykonywania czynności zawodowych w kontekście osób z niepełnosprawnością	3
23.	Kurs florystyczny	8
24.	Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia	1
25.	Zaawansowane stosowanie protokołu leczenia Dr Pitts'a	1
26.	Barber Style	1
27.	Precyzyjne cięcie	1
28.	Kreatywne cięcie	1
29.	Komunikacja z Podopiecznymi i ich rodzinami – zasady i metody efektywnej komunikacji jako źródło budowania długofalowych relacji opartych na wzajemnym szacunku i zrozumieniu. Pracownik wizytówką Placówki	11
30.	Podatek dochodowy od osób prawnych w spółdzielniach mieszkaniowych	1
31.	Profesjonalne szkolenie dla stolarzy	7
32.	Barber Power	1
33.	Indywidualne szkolenie z języka angielskiego na poziomie Upper -Intermediate	1
Razem		103

Źródło: Opracowanie PUP

2.4 Prace interwencyjne

W badanym okresie do Urzędu wpłynęło łącznie **90 wniosków** o zorganizowanie prac interwencyjnych.

Sposób rozpatrzenia wniosków

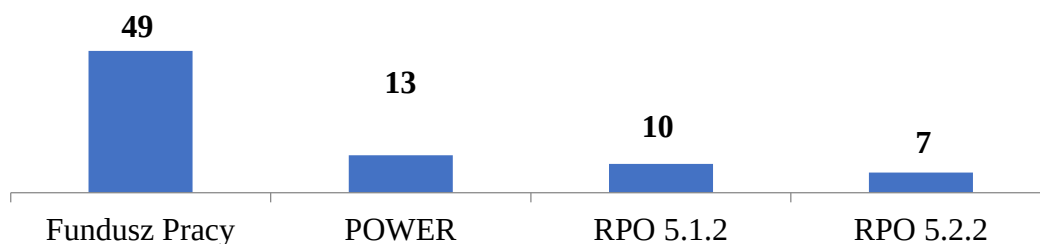


■ pozytywnie ■ rezygnacja

Źródło: Opracowanie PUP

Urząd zawarł **79 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych.

Umowy z podziałem na programy



Źródło: Opracowanie PUP

Na organizację prac interwencyjnych wydatkowano **615 969,17 zł.**

2.5 Bon na zasiedlenie

Do Urzędu w badanym okresie wpłynęły **24 wnioski** o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia.

W związku z pozytywnie rozpatrzonymi wnioskami przyznano **24 bony na zasiedlenie**, które ułatwiły osobom bezrobotnym podjęcie pracy w Gdańsku, Gdyni, Sopocie, Bydgoszczy, Bartoszycach, Toruniu, Olsztynie oraz Katowicach.

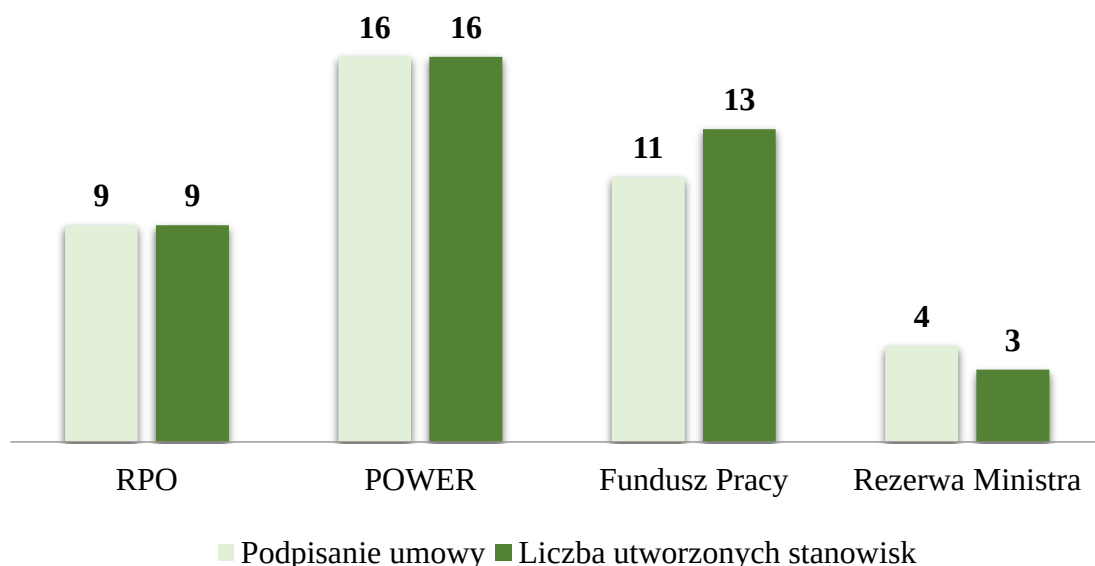
Na realizację bonu na zasiedlenie dla osób bezrobotnych do 30 roku życia wydatkowano **216 000,00 zł.**

2.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2022 roku do Urzędu wpłynęły **44 wnioski** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. 40 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 4 negatywnie ze względu na braki formalne, brak zabezpieczenia lub rezygnację.

Łącznie podpisano **40 umów** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia na **41 stanowisk pracy**. 1 umowa została zerwana.

Umowy z podziałem na programy



Źródło: Opracowanie PUP

Na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy w 2022 roku wydatkowano **1 065 970, 69 zł.**

2.7 Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

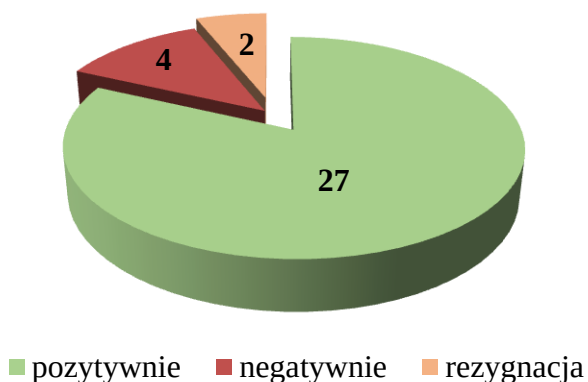
W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęły **3 wnioski**. Podpisano dwie umowy na 2 stanowiska pracy. 1 umowa została rozwiązana na prośbę podmiotu.

Łącznie na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON wydatkowano: **69 837,60 zł.**

2.8 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęły **33 wnioski** o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego **27** rozpatrzono pozytywnie, **4** negatywnie, **2** osoby zrezygnowały z rozpatrzenia wniosku.

Sposób rozpatrzenia wniosków



Źródło: Opracowanie PUP

W związku z pozytywnym rozpatrzeniem wniosków, 26 osób bezrobotnych rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej w 2022 roku, a 1 osoba rozpocznie w 2023 roku.

Na przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 roku wydatkowano kwotę **591 647,08 zł.**

2.9 Prace społecznie użyteczne

W analizowanym okresie do Urzędu złożono **4 roczne plany potrzeb**, w tym **1** dotyczący wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz **opiekunów osób niepełnosprawnych**. W ramach złożonych zapotrzebowań podpisano **4 porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych**, w ramach których w 2022 roku do ich wykonywania **skierowano 10 osób**.

Stanowiska utworzone w ramach prac społecznie użytecznych to między innymi: opiekunka domowa, robotnik gospodarczy, animator kultury oraz sprzątaczką

Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano w 2022 roku **20 077,00 zł.**

2.10 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęło **19 wniosków** o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7. **18 wniosków** zostało rozpatrzonych pozytywnie, **1 wniosek** negatywnie.

Na refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 wydatkowano **17 691,93 zł.**

2.11 Zwrot kosztów przejazdu

W roku 2022 do Urzędu wpłynęło **100 wniosków** o zwrot kosztów przejazdu, z czego **96 wniosków** zostało rozpatrzonych pozytywnie, a **3** negatywnie. **1** wnioskodawca złożył rezygnację z ubiegania się o zwrot kosztów przejazdu.

Na realizację zwrotu kosztów przejazdu wydatkowano **53 698,56 zł.**

2.12 Spółdzielnie socjalne

W badanym okresie do Urzędu wpłynęło **5 wniosków** o zawarcie umowy o refundację opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych w spółdzielni socjalnej. W ramach złożonych wniosków zawarto **5 umów** w ramach, których dokonano refundacji opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne za I kwartał 2022 roku dla **29 osób** zatrudnionych w spółdzielniach socjalnych.

Na refundację składek wydatkowano **66 435,61 zł.**

3. Programy rynku pracy

3.1. Programy realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



a) Projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Poddziałanie 1.1.1. – projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sztumskim (IV)”

Realizowane wsparcia	Przyznany limit	Wydatki na 31.12.2022 r.
Staż	86 686,47	86 506,87
Prace interwencyjne z pomocą publiczną	75 348,84	75 078,67
Prace interwencyjne bez pomocy publicznej	17 500,96	17 185,71
Bon na zasiedlenie	198 000,00	198 000,00

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	416 118,88	415 994,06
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	456 946,20	455 148,12
RAZEM	1 250 601,35	1 247 913,43

Źródło: Opracowanie PUP

- b) Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, Poddziałanie 5.1.2 – projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sztumskim (IV)”

Realizowane wsparcia	Przyznany limit	Wydatki na 31.12.2022 r.
Staż	212 151,78	211 763,46
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	234 909,00	233 976,63
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	69 600,00	69 000,00
Prace interwencyjne z pomocą publiczną	44 229,00	44 154,31
Prace interwencyjne bez pomocy publicznej	28 980,00	28 885,53
RAZEM	589 869,78	587 779,93

Źródło: Opracowanie PUP

- c) Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, Poddziałanie 5.2.2 – projekt pn. „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II) ”

Realizowane wsparcia	Przyznany limit	Wydatki na 31.12.2022
Psycholog	1 800,00	5 250,00
Rekruter	1 800,00	3 600,00
Prawnik	1 650,00	3 300,00
Szkolenia zawodowe	0,00	0,00
Stypendia szkoleniowe	4 736,00	4 730,35
Zwrot kosztów przejazdu na szkolenie	256,00	250,76

Staż	276 144,00	276 055,31
Zwrot kosztów przejazdu na staż	7 320,00	7 361,75
Prace interwencyjne z pomocą publiczną	108 000,00	107 889,82
Prace interwencyjne bez pomocy publicznej	44 421,00	44 363,77
Zwrot kosztów przejazdu na prace interwencyjne	1 125,00	1 073,46
RAZEM	447 252,00	446 975,22

Źródło: Opracowanie PUP

d) Projekt partnerski realizowany w ramach Działania 5.5. „Kształcenie ustawiczne” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 pn. „Podejmij inicjatywę - postaw na rozwój” .

Liderem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Malborku. Realizacja działań zaplanowana została do 2023 roku. Wsparcie w ramach projektu skierowane zostało do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy pow. 45 roku życia. W ramach projektu Urząd odpowiedzialny jest za organizację szkoleń zawodowych dla zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, którzy z własnej inicjatywy zainteresowani są podnoszeniem kwalifikacji zawodowych. W ramach projektu przewidziane zostało również wsparcie doradcy zawodowego polegające na pogłębionej analizie predyspozycji zawodowych oraz słabych i mocnych stron. Uczestnikom na wniosek wypłacany jest również zwrot kosztów dojazdu na szkolenie.

W 2022 roku ogłoszono **19 naborów** w ramach których zrekrutowano **41 osób** w tym 34 osoby poszukujące pracy pow. 45 roku życia. Środki niewykorzystane z limitu na 2022 rok Urząd ponownie wykorzysta w projekcie w kolejnym roku realizacji.

Realizowane wsparcia	Przyznany limit	Wydatki na 31.12.2022 r.
Szkolenia - instytucja	131 949,60	51 310,60
Zwrot kosztów przejazdu na szkolenie	6 254,06	940,81
RAZEM	138 203,66	52 251,41

Źródło: Opracowanie PUP

3.2 Programy realizowane ze środków Funduszu Pracy

Realizowane wsparcia	przyznany limit	wydatki stan na 31.12.2022 r.
Staż (art. 53)	1 181 860,36	1 181 860,36
Bon na zasiedlenie	18 121,25	18 000,00
Prace interwencyjne (art. 51/ art. 56/ art. 59)	302 693,80	298 414,49
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46 ust.2)	90 498,96	67 498,96
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art.. 46 ust 1)	338 000,00	338 000,00
Szkolenia bezrobotnych (art. 40)	16 000,00	8 650,00
Zwrot kosztów przejazdu na szkolenie	1 311,59	811,59
Stypendia szkoleniowe (art. 41)	10 369,78	7 830,12
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania (art. 45) + dojazd na targi pracy (art.44 pkt.6)	36 337,60	35 607,60
Dofinansowanie do wynagrodzenia członków spółdzielni	66 435,61	66 435,61
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	20 437,23	17 263,93
Koszt badań lekarskich	345,00	345,00
PSU - za Życiem	6 700,00	6 700,00
PSU	13 411,20	13 377,00
Wkład własny do 5.2.2	23 380,05	23 380,05
Wkład własny 5.5 (szkolenia)	13 610,00	13 610,00
RAZEM	2 139 512,43	2 097 784,71

Źródło: Opracowanie PUP

3.3. Projekty Pilotażowe

a) Projekt Pilotażowy pn. „Projekt MAMA”



Projekt skierowany jest do bezrobotnych mam do 30 roku życia i ma na celu ukazanie młodym mamom, że pogodzenie wychowywania dzieci i pracy zawodowej nie musi być wyzwaniem nie do przekroczenia. W 2022 roku udział w projekcie rozpoczęło **10 kobiet**. Otrzymały bony wizerunkowe, bony dojazdowe oraz odbywały próbki pracy.

Dzięki bonom wizerunkowym mamy kupiły odzież, obuwie, udały się do kosmetyczki lub fryzjera. Bon miał na celu pomoc kobietom w odpowiednim zaprezentowaniu się na rozmowie rekrutacyjnej. Ta forma wsparcia cieszyła się dużą aprobatą. Młode mamy wskazywały, że odkąd urodziły dzieci ich uwaga skupiała się przede wszystkim na macierzyństwie i często przy tym zapominały o sobie i o tym jak odpowiednia prezencja może dodać pewności siebie w powrocie na rynek pracy.

Bony dojazdowe zostały rozliczone na:

- 3 x dopłata do prawo jazdy;
- 1 x dopłata do roweru;
- 6 x dopłata do zakupu paliwa/biletów.

Próbki pracy odbywały się u **9 pracodawców** (1 pracodawca zorganizował próbki pracy dla 2 uczestniczek). Żadne próbki nie zostały przerwane i odbywały się wg wcześniej ustalonych z uczestniczką reguł.

8 kobiet po próbkach pracy podjęło zatrudnienie na min. 3 miesiące. Pracodawcom wypłacono premie zatrudnieniowe w wysokości 1500 zł.

Na koniec 2022 roku 8 kobiet nie wróciło na ewidencję osób bezrobotnych. 1 pani po zakończeniu udziału w projekcie odważyła się otworzyć własną działalność gospodarczą.

Łącznie w ramach projektu wydatkowano: **77 179,99 zł**.

Projekt MAMA realizowany będzie do końca 2023 roku i łącznie planuje się objąć wsparciem 20 bezrobotnych mam.

Realizowane wsparcia	Przyznany limit	Wydatki na 31.12.2022 r.
Bon wizerunkowy	5 000,00	5 000,00
Bon dojazdowy	6 000,00	6 000,00
Uposażenie	54 180,00	54 179,99
Premia zatrudnieniowa	15 000,00	12 000,00
RAZEM	80 180,00	77 179,99

b) Projekt pilotażowy pn. "Kobiety gotowe na zmiany"



Projekt realizowany jest we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku, Powiatowym Urzędem Pracy w Malborku oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni.

Wsparciem zostało objętych 5 bezrobotnych mam z powiatu sztumskiego. Kobiety skorzystały

ze wsparcia w zakresie:

- indywidualnych spotkań z doradcami zawodowymi z WUP;
- warsztatów psychoedukacyjnych i kreowania marki osobistej;
- grup wsparcia prowadzonych przez psychologa;
- bon na wzmocnienie wizerunku;
- szkolenia podnoszące kwalifikacje lub kompetencje, m.in. szkolenia kosmetyczne, fryzjerskie, informatyczne UX Designer;

4 uczestniczki rozpoczęły odbywanie staży wg indywidualnych ścieżek, dzięki którym mogły w uzgodnieniu z pracodawcą ustalić dogodne godziny odbywania stażu. 1 uczestniczka czeka na rozpoczęcie stażu.

Realizowane wsparcia	Przyznany limit	Wydatki na 31.12.2022 r.
Szkolenia	49 300,00	36 990,00
Szkolenia-stypendium	10 700,00	10 694,74
Bon na wzmocnienie wizerunku	2 500,00	2 500,00
Staże-stypendium	24 000,00	16 666,39
Opieka nad dzieckiem	7 800,00	428,00
RAZEM	94 300,00	67 279,13

4. Inne realizowane działania



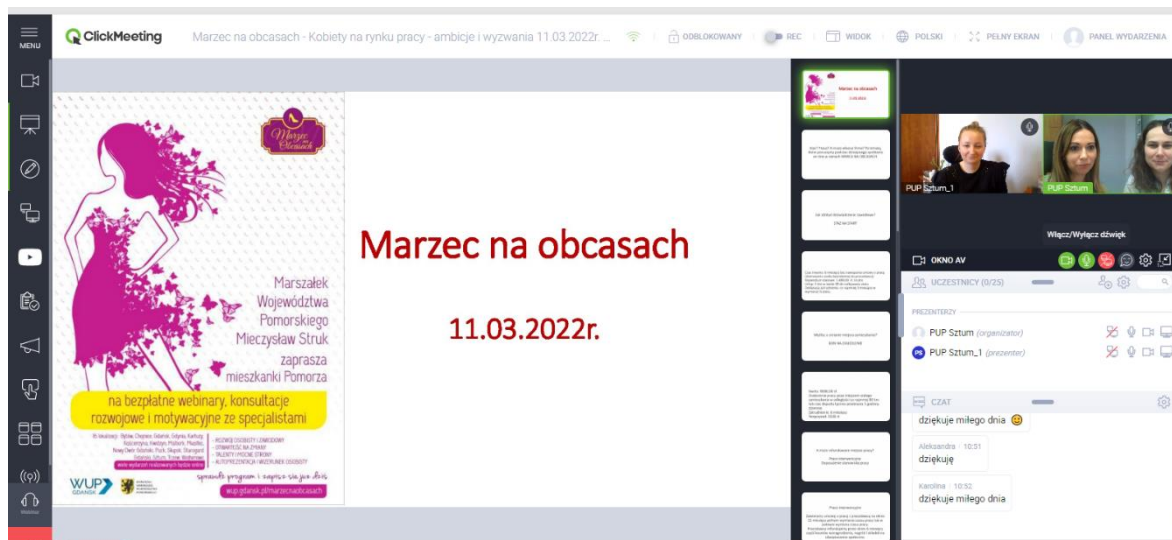
Warsztaty dla kobiet p.n. „Marzec na obcasach – Kariera na obcasach w nowej rzeczywistości ” - warsztaty online oraz stacjonarne.

Marzec w Urzędzie upłynął pod znakiem organizacji inspirujących warsztatów motywacyjno-rozwojowych z doradcami zawodowymi w formie stacjonarnej oraz online dla mieszanek naszego powiatu. Były one skierowane do kobiet na różnym etapie ścieżki zawodowej: poszukujących zatrudnienia, planujących zmianę lub rozwój zawodowy, a także tych, które stawiają pierwsze kroki na rynku pracy.

Wydarzenie „Marzec na obcasach” kierowane było do kobiet bezrobotnych, które szukają inspiracji do działania i potrzebują motywacji do podjęcia nowych wyzwań w obszarze zmiany pracy, powrotu na rynek pracy oraz rozwoju osobistego i zawodowego.

W wydarzeniach udział wzięło **57 kobiet**.

Fotorelacja:



„Projekt Kariera”



W październiku 2022r. zorganizowaliśmy webinary oraz spotkania stacjonarne dla uczniów szkół ponadpodstawowych pn. „Zrób pierwszy krok – zaplanuj swoją karierę”. Młodzież uzyskała informacje nt. rynku pracy, barometru zawodów.

Poznała formy aktywizacji zawodowej i zawody przyszłości.

W spotkaniach udział wzięło 88 uczniów.

Fotorelacja:





07.10.2022r. w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich zorganizowaliśmy spotkania dla uczniów szkół podstawowych Powiatu Sztumskiego.

Młodzież uczestniczyła w quizach i zabawach o funduszach europejskich.

Uczniowie mieli możliwość zwiedzania urzędu pracy, zapoznania się z urządzeniami biurowymi w pracy urzędnika np. fax, ksero. Rozwiązaliśmy krzyżówki o funduszach europejskich, układaliśmy puzzle z flagami unijnymi, poznawaliśmy zawody.

W dniach otwartych udział wzięło **108 uczniów**.

#EUinmyregion



Dni Otwarte.eu

DNI OTWARTE
Funduszy Europejskich



7-9 października

**Powiatowy Urząd Pracy
w Sztumie z/s w Dzierzgoniu**

- Spotkania dla młodzieży
- Informacje o Funduszach Europejskich online
- Konsultacje indywidualne i telefoniczne

501 866 270

 Fundusze Europejskie
  Rzeczpospolita Polska
  Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
  Unia Europejska Europejskie Fundusze Strukturalne i Inwestycyjne





Urząd również w tym roku włączył się w organizację wydarzeń w ramach STP. W dniach 15-18.11.2022r. zorganizowane zostały spotkania dla uczniów szkół naszego powiatu. W wydarzeniu udział wzięli uczniowie Szkoły Podstawowej Nr 2 w Sztumie, Zespołu Szkół w Sztumie, Zespołu Szkół Zawodowych w Barlewiczkach oraz Zespołu Szkół w Dzierzgoniu.

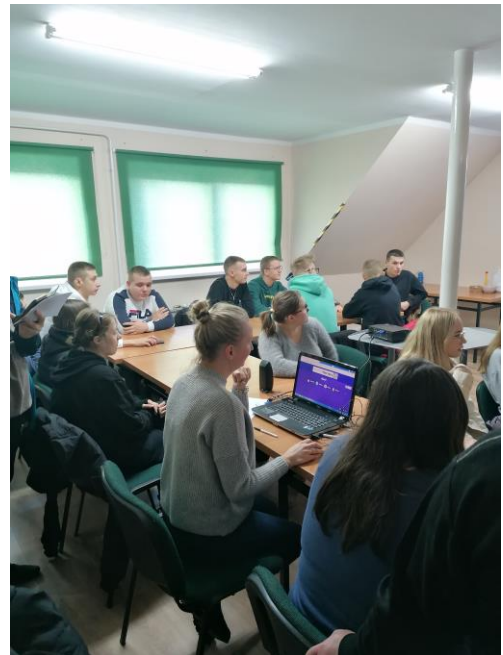
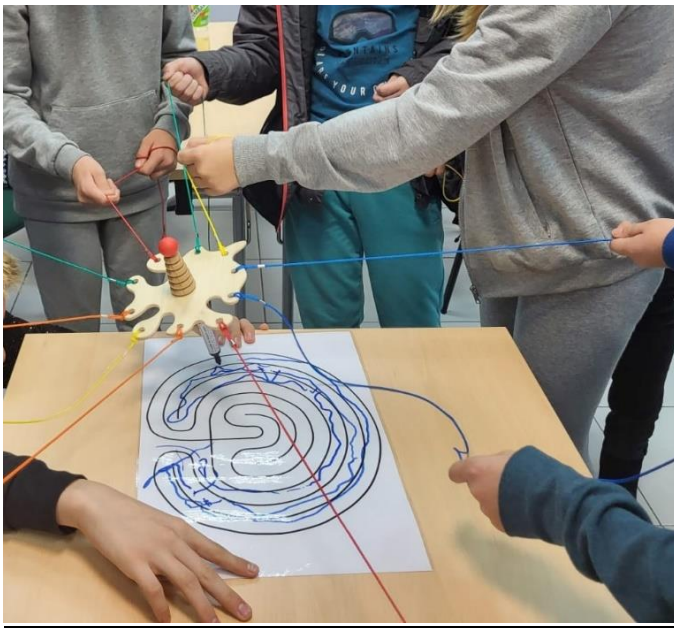
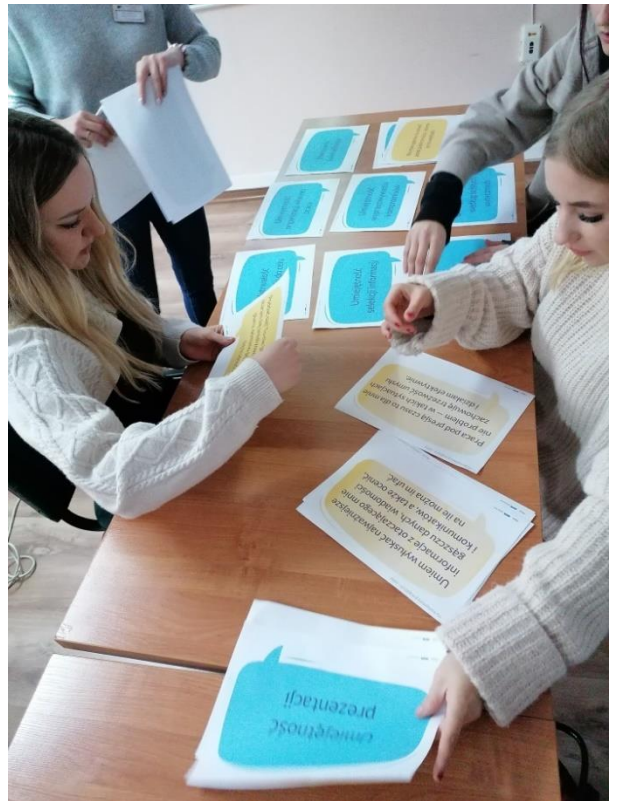
W tych dniach zorganizowaliśmy dla uczniów gry i zabawy o tematyce przedsiębiorczości, trening kompetencji miękkich. Promowaliśmy aktywne postawy na rynku pracy i podejmowanie biznesowych

inicjatyw. Zwróciliśmy uwagę na fakt, jak bardzo ważna w obecnych czasach jest **elastyczność**, dzięki której możemy lepiej reagować na zmieniającą się dynamicznie sytuację na rynku pracy.

Dużym zainteresowaniem wśród uczniów cieszyły się gry zespołowe np. Wieża Liderów, KAHOOT, Rope puller, Story Cubes. Młodzież poznawała kompetencje przydatne na rynku pracy oraz cechy przedsiębiorcze. Celem ćwiczeń było również budowanie zespołu, pobudzanie kreatywności i elastyczności, uczniowie mogli przekonać się, że dzięki dobrej komunikacji łatwiej jest osiągnąć wyznaczony cel. Dużo emocji wywołał również interaktywny quiz KAHOOT, w którym uczniowie z wykorzystaniem smartfonów rozwiązywali quiz o przedsiębiorczości i rynku pracy.

W wydarzeniu udział wzięło: **106 uczniów**.





5. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2022 roku osoby zarejestrowane w Urzędzie skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego: indywidualnego i grupowego.

Spotkania grupowe odbyły się w ramach projektu pn. „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa” działanie 5.2.2, pn. „Czas to pieniądź – zarządzanie czasem” dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Fotorelacja z warsztatów:

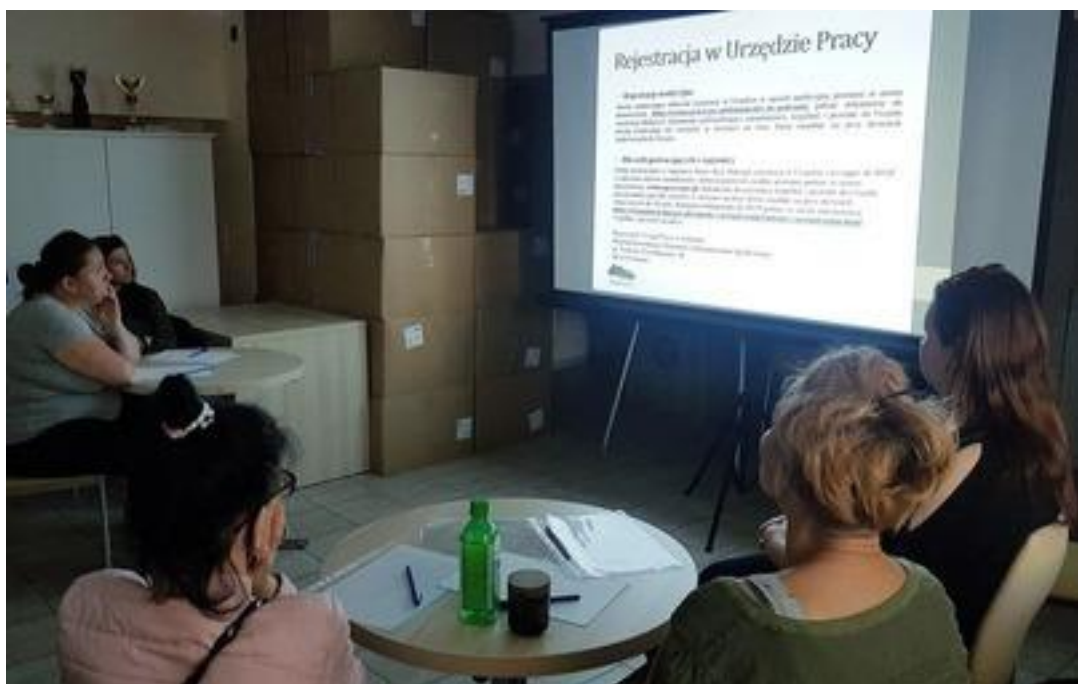


Spotkania grupowe odbyły się również w ramach projektu pilotażowego „Kobiety gotowe na zmiany – inkubator zwinnej kariery”. Projekt adresowany był do kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka. W ramach projektu były organizowane warsztaty grupowe prowadzone przez doradców zawodowych z PUP i WUP oraz psychologa. Doradcy zawodowi z Urzędu prowadzili warsztaty dotyczące określania celów zawodowych oraz zarządzania sobą w czasie.

Fotorelacja:



W ramach współpracy z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sztumie prowadzone były warsztaty grupowe dla uczestników Klubu Integracji Społecznej. Na spotkaniach poruszane były tematy dotyczące rynku pracy, zapotrzebowania na zawody oraz pożądane kwalifikacje zawodowe. Uczestnicy pozyskali informacje nt. form wsparcia oferowanych przez Urząd.



Porady indywidualne		
Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych	
	razem	kobiety
ogółem bezrobotni	429	333
do 30 r. życia	191	147
powyżej 50 r. życia	36	26
osoby z niepełnosprawnościami	25	18

Źródło: Opracowanie PUP

Porady grupowe		
Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z grupowej porady zawodowej	
	razem	kobiety
ogółem bezrobotni	182	167
do 30 r. życia	98	85
powyżej 50 r. życia	13	12
osoby z niepełnosprawnościami	11	11

Źródło: Opracowanie PUP

5.1 Zajęcia informacyjne dla młodzieży szkolnej

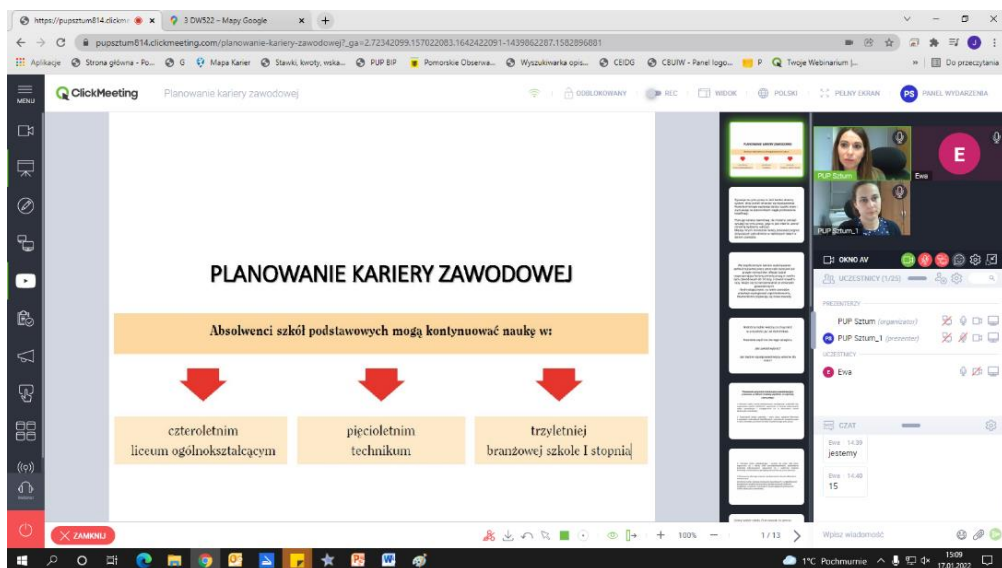
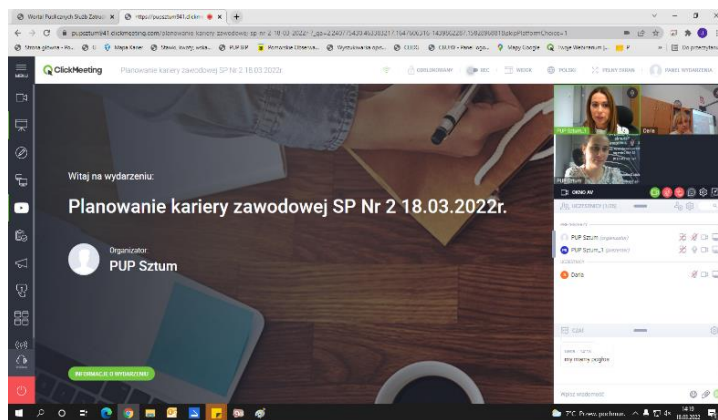


W celu wcześniejszego kształtowania świadomości młodzieży w zakresie problematyki prozatrudnieniowej pracownicy Urzędu cyklicznie prowadzą zajęcia informacyjne dla młodzieży szkolnej. W 2022r. odbyły się spotkania w ramach inicjatywy „Wybieraj mądrze”(cykl spotkań doradców zawodowych z młodzieżą), które odbywały się w formie online oraz stacjonarnie:

- 17.01.2022r. spotkanie on-line z uczniami Szkoły Podstawowej Nr 1 im. Jana Pawła II w Sztumie - pn. „Wybieraj mądrze – planowanie kariery zawodowej”; - 35 uczniów;
- 24.01.2022r. spotkanie on-line z uczniami Zespołu Szkół w Czerninie – pn. „Planowanie kariery zawodowej” -16 uczniów;
- 18.01.2022r. spotkanie on-line z uczniami Szkoły Podstawowej Nr 2 im. Maksymiliana Golisza w Sztumie - pn. „Wybieraj mądrze – planowanie kariery zawodowej”; - 12 uczniów;
- 22.03.2022r. spotkanie on-line z uczniami Szkoły Podstawowej Nr 2 im. Maksymiliana Golisza w Sztumie - pn. „Wybieraj mądrze – planowanie kariery zawodowej”; - 20 uczniów;
- 17.10.2022r. spotkanie w PUP Sztum z uczniami Szkoły Podstawowej Nr 1 im. Jana Pawła II w Sztumie, pn. „Wybieram szkołę – wybieram zawód” – 27 uczniów;

Ogółem w spotkaniach „Wybieraj mądrze” uczestniczyło **110 uczniów** naszego powiatu.

Fotorelacja:







III. DZIAŁ EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

W **2022 roku** Dział Ewidencji i Świadczeń w ramach działań pasywnych Urzędu, realizował zadania związane z administracyjną i bezpośrednią obsługą bezrobotnych.

Wydano **6078** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotnego oraz o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu i odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, co daje w miesiącu średnio **506** decyzji.

Na ogólną liczbę wydanych decyzji administracyjnych odwołanie wniosło **6** osób, w tym:

- 1) **1** odwołanie uchylono we własnym zakresie,
- 2) **5** przekazano do Wojewody, który:
 - **3** decyzje utrzymał w mocy,
 - **1** decyzję uchylił w całości oraz
 - **1** decyzję uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia.

W analizowanym okresie wydano **848** zaświadczeń, w tym **166** elektronicznie, poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI).

Ponadto w 2022 roku przekazano bezrobotnym **660** informacji podatkowych (za rok 2021) oraz rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

We wskazanym okresie wypłacono:

- **1998** zasiłków dla bezrobotnych, na kwotę **1 796 573,00 zł**,
- **1166** stypendiów z tytułu odbywania stażu i szkoleń,
- **468** dodatków aktywizacyjnych, na kwotę **276 796,60 zł**.

W ramach współpracy, prowadzono korespondencję z osobami, organami, instytucjami i organizacjami (m.in. Komornicy, Policja, Sądy, Prokuratura, ZUS, Państwowa Inspekcja Pracy, Ośrodki Pomocy Społecznej) - udzielono ogółem **391** odpowiedzi.

Prowadzono postępowania administracyjne w zakresie zbiegu okresów rejestracji osoby bezrobotnej z innym tytułem ubezpieczenia.

W ramach otrzymanych z ZUS raportów **98** osób poddano weryfikacji.

IV. DZIAŁ ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNY

1. Zatrudnienie i szkolenia pracowników Urzędu

Stan zatrudnienia pracowników w PUP na 31.12.2022 roku wynosił **30** osób (w tym 2 osoby przebywające na urlopie rodzicielskim).

Stan zatrudnienia na 31.12.2021	Stan zatrudnienia na 31.12.2022
31	30

W porównaniu do 2021 roku liczba pracowników PUP zmniejszyła się o 1 osobę.

Według stanu na 31.12.2022 roku funkcję doradcy klienta pełniło **17** pracowników.

Według stanu na 31.12.2022 roku **28** pracowników posiadało wyższe wykształcenie w tym **17** osób posiadało wyższe wykształcenie magisterskie.

W 2022 roku w szkoleniach/spotkaniach brało udział **26** pracowników. Pracownicy brali udział łącznie w **42** szkoleniach/spotkaniach o różnych zagadnieniach/tematykach.

2. Windykacje - niespłacone w terminie zobowiązania.

Obecnie w windykacji znajdują się należności **26** podmiotów (firm i osób fizycznych), które posiadają nieuregulowane zobowiązania wobec Urzędu.

W **2022** roku:

- 1) wpłynęło **6** nowych spraw dotyczących zobowiązań wzg. Urzędu,
- 2) zakończono **8** spraw, w tym:
 - w 5 sprawach odzyskano należności,
 - **3** sprawy umorzono po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

V. DZIAŁ FINANSOWO KSIĘGOWY

Urząd zrealizował budżet za 2022 rok na kwotę **3.204.626,72 zł.** w ramach działów 851,853 oraz rozdziałów 85156, 85333,85395.

Na dzień 31.12.2022 roku plan finansowy jednostki wyniósł 3.369.559,00 z czego wydatkowano kwotę 3.204.626,72 zł. co stanowi 95,16% ogólnego budżetu.

Wydatki kształtowały się następująco:

Rozdział 85156

- Składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku 681.765,53 zł. (95,27% środków zaplanowanych na ten cel)

Rozdział 85333:

- Wynagrodzenie i pochodne od wynagrodzeń oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne 1.718.386,89 zł. (100 % środków zaplanowanych na ten cel);
- Odpisy na ZFŚS 55.365,79 (100 % planowanego odpisu rocznego);
- Pozostałe wydatki rzeczowe związane z funkcjonowaniem jednostki 160.317,57 zł. (99,06% planowanego budżetu)

Wydatki rzeczowe zostały poniesione w szczególności na: zakup materiałów biurowych, gospodarczych oraz środków czystości - 4.970,95 zł., wyposażenie 1.840,80 zł., energię elektryczną 14.954,50 zł., gaz- 27.180,77 zł., ogrzewanie (Stanowiska Zamiejscowe w Sztumie) – 9.226,80 zł., woda i ścieki- 1.705,99 zł., prowizje bankowe- 19,18 zł., wywóz nieczystości- 5.895,61 zł. ,monitoring- 738,00 zł., dystrybucja energii elektrycznej – 7.531,85 zł., usługi BHP i IOD – 9.774,00 zł., przegląd gaśnic- 147,60 zł., przeglądy okresowe- 3.790,75 zł., utrzymanie zieleni- 450,00 zł., obsługa prawna- 21 402,00 zł., usługi remontowe- 15.546,03 zł., telefony- 2.540,77 zł., delegacje- 11.417,37 zł., badania okresowe- 1.229,75 zł., refundacja zakupu okularów- 800,00 zł., szkolenia- 314,10 zł., podatek od nieruchomości- 6.286,70 zł., ubezpieczenie majątkowe- 2.703,00 zł., opłata za trwały zarząd- 8 151,90 zł.,